



## Programmamanager Sterk Techniek Onderwijs Gorinchem | Altena (STO-GOAL)

*0,2 FTE (8 uur per week)*

Binnen het netwerk Sterk Techniek Onderwijs Gorinchem | Altena (STO-GOAL) werken scholen, bedrijven en partners samen om techniekonderwijs sterker, praktischer en toekomstgericht te maken. Binnen STO GOAL werken we vanuit één gezamenlijke ambitie: leerlingen laten ontdekken wat techniek is en wat zij ermee kunnen worden. Daarvoor brengen we onderwijs en bedrijfsleven bij elkaar en zorgen we dat ideeën ook echt worden uitgevoerd. Niet vanuit beleid, maar vanuit de praktijk.

***Voor STO-GOAL zoeken we een programmamanager voor 0,2 fte (8 uur per week).***

### **Wat je doet**

Als programmamanager STO-GOAL ben jij de verbindende kracht achter de ontwikkeling en versterking van het techniek- en technologieonderwijs in onze regio. Je vormt het centrale aanspreekpunt voor de penvoerder, het bestuurlijk overleg, de stuurgroep en de programmaleiders van de verschillende werkgroepen. Je werkt nauw samen met bestuurders, directeuren en medewerkers van VO-scholen en MBO-instellingen en beweegt je gemakkelijk tussen strategisch, tactisch en operationeel niveau.

In deze zelfstandige rol ben je de schakel tussen alle betrokken partners.

### **Jouw belangrijkste verantwoordelijkheden**

- **Coördineren en borgen van de regiovisie** en de uitvoering van het daarbij horende activiteitenplan.
- **Uitbouwen en onderhouden van het netwerk** van scholen, bedrijven en andere partners in de techniek- en technologiesector. Jij bent de verbindende kracht binnen STO.
- **Aansturen van werkgroepen en programmalijnen**, waarbij je stuurt op doelstellingen en planning volgens het activiteitenplan.
- **Bewaken van inhoudelijke samenhang** tussen de verschillende lijnen en activiteiten, en zorgen voor een duurzame overdracht naar de programmaorganisatie.
- **Signaleren van landelijke en regionale ontwikkelingen**, deze vertalen naar concrete kansen voor onze regio en betrokkenen hierover tijdig informeren.
- **Monitoring en rapportage**, waaronder het mede-opstellen van begrotingen, het bewaken van financiële en inhoudelijke afspraken en het rapporteren aan de stuurgroep en OCW-DUS-I, samen met de penvoerder en controller.
- **Borgen van ontwikkelde structuren en programma's** die de afgelopen jaren binnen onze STO-regio zijn gerealiseerd.
- **Optreden als ambassadeur van Sterk Techniekonderwijs** richting onderwijs, overheid, bedrijfsleven en andere stakeholders.

## **Welke scholen doen mee?**

### ***Willem van Oranje Onderwijsgroep***

- [Gilde Vakcollege Techniek](#), Gorinchem
- [Willem van Oranje College](#), Wijk en Aalburg
- [Uilenhof](#), Gorinchem
- [De Joost](#), Leerdam
- [Calvijn](#), Hardinxveld-Giessendam
- [Schans](#), Sleeuwijk
- [Het Heerenlanden](#), Leerdam

[Omnia College](#), Gorinchem

[Gomarus Scholengemeenschap](#), Gorinchem

[Altena College](#), Sleeuwijk

[Fortes Lyceum](#), Gorinchem

[Prinsentuin](#), Andel

[Wellant Christelijk vmbo De Bossekamp](#), Ottoland

### ***ROC Da Vinci MBO***

- [ROC Da Vinci College](#), Dordrecht

Op onze scholen leren leerlingen techniek in de praktijk. Ze werken met verschillende technische disciplines en ontwikkelen vooral hun vakmanschap: doen, maken en begrijpen hoe techniek werkt. Het huidige onderwijsaanbod sluit goed aan bij de technieken en thema's van nu.

Tegelijkertijd weten we dat techniek zich razendsnel ontwikkelt. Nieuwe technologieën en moderne apparatuur vragen om voortdurende vernieuwing. Daarom geven de samenwerkende scholen samen met het bedrijfsleven een extra impuls aan het techniekonderwijs. Niet alleen door het bestaande aanbod te actualiseren, maar vooral door samen een werkwijze te ontwikkelen om nieuwe technieken blijvend te volgen en in het onderwijs op te nemen.

Dat betekent: intensieve kennisdeling tussen scholen en bedrijven. Samen houden we ontwikkelingen in de gaten, doen we periodiek onderzoek en denken we vooruit. Zo organiseren we voor leerlingen concrete mogelijkheden om nieuwe technologieën te ervaren in de klas, tijdens workshops of bij bedrijven. Op die manier ontdekken leerlingen waar hun interesses en talenten liggen en bouwen ze aan een realistisch loopbaanperspectief in de techniek. Voor bedrijven betekent dit dat ze betrokken zijn bij de vakmensen van morgen. En voor de regio zorgt deze samenwerking ervoor dat techniekonderwijs ook in de toekomst actueel, aantrekkelijk en relevant blijft.

In het regioplan van Sterk Techniek Onderwijs Gorinchem | Altena (STO-GOAL) worden de knelpunten van het huidige aanbod en de kwaliteit van het technisch vmbo aangepakt, passend bij

de regionale arbeidsmarktbehoefte. Om samenwerking in de regio overzichtelijk en effectief te organiseren, werken we binnen STO-GOAL met 7 programmalijnen. Deze helpen ons focus aan te brengen in wat we doen.

- **1. De basis blijft op orde**

De samenwerkende scholen hebben de basis van hun onderwijs op orde. Dit houdt in dat zij de juiste randvoorwaarden creëren om kwalitatief goed onderwijs te geven.

- **2. Voortzetten en herijken onderwijsaanbod vmbo en doorlopende leerlijnen vmbo-mbo**

Het huidige onderwijsaanbod van de scholen richt zich op verschillende aspecten van de techniek, met een focus op vakmanschap. Het aanbod is goed te noemen voor de huidige technieken en onderwerpen.

- **3. Hotspots en ontdekspots**

**Inclusief en toekomstgericht onderwijs** – Meer leerlingen, ook buiten de technische profielen, maken kennis met techniek. De partners hebben de ambitie om het leren op de bedrijfsworkplek meer te integreren in het technisch vmbo.

- **4. Professionaliseren van techniekdocenten en instructeurs**

Programmalijn 4 richt zich op de verbinding tussen onderwijs en bedrijfsleven, zodat docenten leerlingen optimaal kunnen voorbereiden op de arbeidsmarkt.

- **5. Techniekpromotie voor het Primair Onderwijs**

De samenwerkende scholen vinden het belangrijk om kinderen en ouders in het primair onderwijs kennis te laten maken met techniek en technologie.

- **6. Ondersteuning techniekverwante vmbo-scholen**

Ook in andere sectoren dan de techniek is steeds meer vraag naar mensen met een technische insteek. Voorbeelden zijn technologie in de zorg (zeer relevant voor de regio) en agrotechniek.

- **7 Programmeren en computational thinking als basisvaardigheid voor elke leerling**

Programmalijn 7 richt zich op het aanleren van deze vaardigheden, zodat leerlingen niet alleen technologie begrijpen, maar deze ook kunnen beïnvloeden en toepassen.

## **Wat breng je mee?**

Je bent een zelfstandige, enthousiaste verbinder die graag als spil in het regionale netwerk opereert. Met jouw energie en overzicht weet je mensen en belangen op een natuurlijke manier samen te brengen. Je combineert een helicopterview met een hands-on mentaliteit: proactief, oplossingsgericht en niet bang om aan te pakken. Je bent flexibel inzetbaar, wanneer nodig.

## **Verder herken je jezelf in het volgende profiel:**

- Je hebt ruime ervaring als programmamanager of projectleider.
- Je bent sterk in samenwerken en weet verschillende belangen en perspectieven effectief te verbinden.
- Je denkt procesmatig en houdt overzicht, ook wanneer er veel tegelijk speelt.
- Je hebt kennis van of ervaring binnen het (technisch) (v)mbo.
- Je bent een netwerker en voelt je thuis in gesprekken met onderwijs, overheid én het bedrijfsleven.
- Je beschikt over een afgeronde hbo- of wo-opleiding.
- Affiniteit met techniek en technologie is een pré.

### **Wat bieden wij?**

- Een aanstelling van 0,2 fte voor de duur van 1 jaar (met verwachting van verlenging omdat het project doorloopt tot minimaal 2029);
- Een reiskostenregeling op basis van de cao VO;
- De mogelijkheid om deels vanuit huis te werken.
- Het is zowel mogelijk om deze functie uit te oefenen op ZZP basis als in loondienst. Als voor de optie in loondienst wordt gekozen dan is de cao VO van toepassing.

### **Praktische informatie & procedure**

Wil je solliciteren? We vragen je te reageren via de 'werkenbij' website van Willem van Oranje Onderwijsgroep. Deze is te bereiken via: <https://werkenbij.willemvanoranjeonderwijsgroep.nl>.

Richt je motivatiebrief aan Krijn Redert, directeur Gilde Vakcollege Techniek.

Reageren kan tot en met **15 april 2026**.

Belangrijke data om alvast in de agenda te reserveren:

- Sluitingsdatum: 15 april 2026
- Eerste gespreksronde: 6 mei 2026  
Locatie: Gilde Vakcollege Techniek (Grote Haarsekade 123 te Gorinchem)
- Tweede gespreksronde: 12 mei 2026  
Locatie: Gilde Vakcollege Techniek (Grote Haarsekade 123 te Gorinchem)

We zien je sollicitatie met belangstelling tegemoet!