







We zetten ons met passie in om leerlingen structureel te enthousiasmeren voor techniek en technologie, zodat zij een goed geïnformeerde keuze voor hun toekomst kunnen maken. Door onze inspanningen dragen we bij aan het vervullen van de vele techniekvacatures en versterken we de regio. We delen de arbeidsvreugde die techniek ons brengt en ondersteunen samen de persoonlijke ontwikkeling van elke leerling, zodat zij niet alleen groeien in kennis, maar ook in hun vaardigheden en houding als toekomstige vakmensen.



hoe

we dat doen



Toekomstbestendige ontwikkeling van onderwijs en personeel

We integreren duurzaamheid in het onderwijs voor elke vo-leerling als vast onderdeel van het curriculum. Tegelijkertijd maken we techniek en technologie toegankelijk en aantrekkelijk voor alle vmboleerlingen door te investeren in niet-techniek profielen en praktijkgerichte vakken. We professionaliseren docenten en trekken nieuw personeel aan, o.a. door zij-instromers in te laten stappen in het onderwijs.



Aanbieden van een inspirerende leerlingreis door de keten po-vo-mbo

We willen alle leerlingen in het po in aanraking laten komen met techniek en technologie en hebben daarvoor een sterke verbinding met het primair onderwijs. Wij bouwen aan een sterke verbinding met het mbo door het realiseren van duurzame doorlopende leerlijnen waardoor de vmbo-leerling goed voorbereid kan starten in het mbo.



Verrijking van ons techniekonderwijs door samenwerking

We leggen sterke verbindingen tussen het bedrijfsleven en onderwijs door bedrijfspartners direct aan de onderwijsinhoud te koppelen. Tegelijkertijd vergroten we de betrokkenheid van ouders en leerlingen (po én vo) door hen actief te informeren over en te betrekken bij het techniekonderwijs, zodat zij een positief en aantrekkelijk beeld van de sector in onze regio krijgen. Wij versterken de samenwerking en betrokkenheid van de overheid bij STO waarbij zij een faciliterende en verbindende rol spelen.

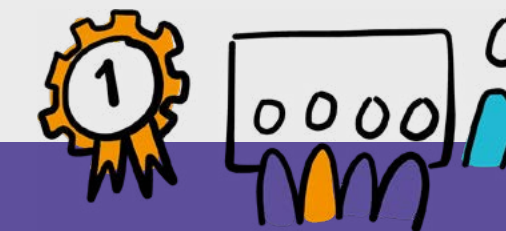
Inclusie

We zorgen dat elke leerling die verbonden is aan ons, kennismaakt met en kan kiezen voor techniek en technologie. Dit laten wij zien middels onze communicatie en uitingen.



Borging & Continuïteit

We borgen onze samenwerking in de regio, het ontwikkelde onderwijs en alle activiteiten, binnen de scholen en bedrijven door taken en activiteiten in functies, teams en planning te verankeren, waardoor het programma minder kwetsbaar is voor persoonswisselingen. Dit met als doel het programma toekomstbestendig te maken zonder subsidie.



1. Toekomstbestendige ontwikkeling van onderwijs en personeel

De volgende activiteiten worden meegenomen, voortgezet en/of door ontwikkeld in 2025 en 2026:

- Aanbod keuzevakken evalueren en door ontwikkelen
- Aanbod multi- disciplinaire projecten evalueren en door ontwikkelen
- Aanbod techn(olog)-ische invulling D&P evalueren en door ontwikkelen
- Aanbod T&T programma
- 21e-eeuwse vaardigheden evalueren en door ontwikkelen

De volgende nieuwe activiteiten worden opgestart in 2025 en 2026:

- Aanbod PRO ontwikkelen
- Aanbod Prinsentuin ontwikkelen
- Aansluiting havo-p realiseren
- Aanbod PGV ontwikkelen
- Verduurzamen profiel PIE/BWI

2. Aanbieden van een inspirerende leerlingreis door de keten po-vo-mbo

De volgende activiteiten worden meegenomen, voortgezet en/of door ontwikkeld in 2025 en 2026:

- LOB-aanbod (events, gastlessen, bedrijfsbezoeken)
- Uitvoering PO-pakket
- W&T Journaals voor po
- Doorlopende leerlijnen SVM, Bouwmensen, BouwSchool, IW en Curio

De volgende nieuwe activiteiten worden opgestart in 2025 en 2026:

- Bestuurlijk commitment po organiseren
- Uitvoering en uitbreiding PO-pakket
- Bedrijven aansluiten op PO-pakket
- Doorlopende leerlijn Engineering met Curio
- Zorgtechnologie met Curio
- Techniektalenten met AVO deficiënties



3. Verrijking van ons techniekonderwijs door samenwerking

De volgende activiteiten worden meegenomen, voortgezet en/of door ontwikkeld in 2025 en 2026:

- Het concept Verbinders van ... door ontwikkelen en laten groeien
- Ontwikkeling Techniektalenten Platform
- Zichtbaarheid Techniektalenten vergroten

De volgende nieuwe activiteiten worden opgestart in 2025 en 2026:

- Afstemmen met overheden in de regio
- Activiteiten ouderbetrokkenheid implementeren
- Gamification pilot opzetten
- Techniektalenten Prijs ontwikkelen
- Samenwerking Brancheorganisaties vergroten
- Het concept Verbinders van ... door ontwikkelen en laten groeien
- Pilots stages en "leerbedrijf vmbo"
- Regionale marketingcampagne
- Samenwerken met de naburige STO regio's

4. Inclusie, Borging & Continuïteit

De volgende nieuwe activiteiten worden opgestart in 2025 en 2026:

- Inzetten van rolmodellen
- Gerichte communicatie op beeldvorming en imago
- Verbreding onderwijsontwikkeling buiten harde techniek-profielen
- "Van programma naar staande organisaties"
- Meerjarige monitoring inrichten op instroom- en doorstroom
- Verankeren in planningsprocessen scholen en bedrijven
- Borgen gebruik Techniektalenten Platform