

Beste lezer,

In deze update van STO Hoogeveen geven we een inkijkje in een bijzonder mooi techniekproject op basisschool De Regenboog. Ook lees je een interview met Frank Everts van Distrivers (leverancier van eten en drinken in de zorgsector). Wil je ook geïnterviewd worden voor de volgende editie van deze update, laat het dan weten via stohoogeveen@wolfsbos.nl. We komen graag bij je langs voor een inspirerend verhaal. Een mooie kans om te laten zien hoe jouw bedrijf leerlingen enthousiast maakt voor techniek. Tenslotte vind je een artikel over de Bouwchallenge 2026 en Girls' Day 2026.

Creatief en duurzaam aan de slag met techniek op basisschool De Regenboog



Groep 8 van basisschool De Regenboog in Noordscheschut heeft onlangs een bijzonder techniekproject afgerond dat werd aangeboden vanuit Sterk Techniekonderwijs Hoogeveen. In drie lessen van twee uur gingen leerlingen aan de slag met ontwerpen, duurzaamheid en techniek. Het resultaat: zelfontworpen lampen én enthousiaste leerlingen en leerkrachten.

Ontwerpen met oog voor duurzaamheid

Tijdens het project leerden de leerlingen wat recyclen en upcyclen betekenen en hoe je materialen opnieuw kunt gebruiken op een creatieve manier. Kim vertelt: "In de eerste les kregen we de vraag wat we al weten over recycling en upcycling. Recyclen kennen we wel,

maar van upcycling hadden we nog nooit gehoord. We kregen een voorbeeld van een bedrijf dat van ziekenhuisschorten stoelen maakt. Toen snapte iedereen meteen wat upcyclen is.”

Van idee naar eigen lamp

Het project draaide om het ontwerpen en maken van een eigen lamp. De leerlingen begonnen met een eigen ontwerp, waarbij zij online inspiratie konden opdoen. Kim koos een lamp die past bij haar kamer: “Ik had hiervoor hout, een mandje, verf en een lampje nodig. Ik wist al snel dat ik mijn lamp lichtroze wilde maken, dat staat mooi bij mijn kamer.” Haar klasgenoot Jordy ging zelfs een stap verder en ontwierp een lampenkap met de 3D-printer. Enthousiast laat hij zijn ontwerp zien: “De lampenkap heb ik geprint en de rest is van hout. De kabel gaat nog door het hout heen.”

Leren door te doen

Volgens juf Henriët was het project een waardevolle aanvulling op het onderwijs. “Wij zijn als school enthousiast over techniek. Het is mooi dat iemand met veel technische kennis dit kan geven. De kinderen zijn betrokken en willen hierdoor meteen aan de slag. Zelf steek ik er ook nog wat van op.” De leerlingen genoten zichtbaar van het project. “Het is echt iets anders dan rekenen of spelling”, zegt Jordy. “Je kunt je fantasie gebruiken.” Kim herkent dat: “Ik vind het leuk om creatief bezig te zijn en zelf oplossingen te bedenken.”

Frank Everts (Distrivers) - van vakantiekracht tot leerlingcoördinator

Sommige carrières lopen niet volgens een strak uitgestippeld plan – en dat maakt ze juist mooi. Dat geldt zeker voor Frank Everts (40), al 13 jaar werkzaam bij Distrivers. In beweging zijn en ondernemen zitten in zijn DNA – en dat zie je terug in zijn werk.

Zijn eerste kennismaking met Distrivers was al in 2002, als 16-jarige vakantiekracht op de huidige locatie. Wat begon als een bijbaan in weekenden en vrijdagnachten, groeide uit tot een blijvende verbinding. Na de calo en pabo stelde Frank zichzelf in 2012 de vraag: wat wil ik gaan doen? Het antwoord kwam snel. Op vrijdag belde hij Distrivers, maandag kon hij beginnen. Inmiddels zijn we ruim 13 jaar verder.

Groeien binnen de organisatie



Frank begon in het magazijn en groeide door naar operationeel voorman, facilitair verantwoordelijke, personeelsplanning en het planningsbureau. Toch miste hij iets: het directe contact met mensen.

Twee jaar geleden kreeg hij de kans om leerlingcoördinator te worden. Een rol waarin zijn pedagogische achtergrond perfect tot zijn recht komt. Leerlingen begeleiden, mensen inwerken, hen zien groeien – daar haalt hij energie uit.

Hij begeleidt zowel BOL-leerlingen (schoolgaand) als BBL-leerlingen (combinatie werken en leren). Daarbij hoort ook het contact met scholen, stagebezoeken en samenwerking met gemeenten. “De instructie is hetzelfde”, vertelt Frank, “maar samen werken en echt praktisch bezig zijn maakt het extra mooi.”

Een gemengd en toegankelijk bedrijf

Wie denkt dat werken bij Distrivers vooral mannenwerk is, heeft het mis. Vijftien jaar geleden werkte er slechts één vrouw; inmiddels is de helft van de medewerkers vrouw. Die diversiteit zorgt volgens Frank voor een fijne dynamiek.

Distrivers is bovendien één van de grotere leerbedrijven voor dames. Met zo’n 300 medewerkers kent iedereen elkaar. Er is geen “u”-cultuur, maar korte lijnen en een open deur - letterlijk. Frank: “Iedereen loopt bij elkaar naar binnen, ongeacht functie.”

Die deur zet Distrivers ook jaarlijks open tijdens Girls’ Day van organisatie Wij Techniek, waarbij meiden van 10 tot 15 jaar kennismaken met bèta, techniek en IT. Een goede samenwerking met scholen, werkveldcommissies en kenniscentra vormt daarbij de basis. “Op deze manier blijven we elkaar stimuleren”, aldus Frank.

Duurzaam in beweging

Distrivers draait op volle toeren. Met 20 vrachtwagens en 14 busjes worden dagelijks versproducten geleverd bij vele verzorgingshuizen, ziekenhuizen en zorginstellingen. Dat het goed gaat, blijkt uit de grote verbouwing die momenteel plaatsvindt. Er komen negen nieuwe laaddocks, gevolgd door een vernieuwde opslag, nieuwe kantoorruimtes en een nieuwe transportafdeling. Medio januari 2027 moet alles klaar zijn; vóór de zomer van dat jaar volgt de afronding van ICT en techniek. Meer automatisering betekent minder fysiek zwaar werk. En dat is bewust.

“We vinden het belangrijk dat mensen in goede gezondheid aan het werk kunnen zijn”, zegt Frank. Want vitaliteit speelt een belangrijke rol binnen Distrivers. Medewerkers kunnen gebruikmaken van het Hanos Fit-plan (waar Distrivers onder valt), een fietsplan en regelingen voor sportabonnementen. In april doet een team van Distrivers weer mee aan de Hoogeveense Cascaderun. Frank is één van de deelnemers. “Dat is echt leuk, want ook op deze manier blijven we samen in beweging.”

Al met al staat Distrivers voor logistieke groei, duurzame inzetbaarheid en maatschappelijke betrokkenheid bij de medewerkers als mens. “Daar hebben we oog voor”, geeft Frank aan. “Want daar draait het uiteindelijk om.”



Biobased Bouwchallenge bij Bouwmensen

Bij de Bouwchallenge 2026 stond biobased bouwen* centraal. Aannemers moeten steeds meer op een duurzame manier bouwen. De leerlingen BWI van Wolfbos, RSG Trompmeester, Stad & Esch en Dr. Nassau College (Penta) werkten tijdens hun bouwwedstrijd met o.a. bamboe, vlas en hennep. Iris van Strik van Bouwmensen: "Aannemers moeten steeds meer op een duurzame manier bouwen en daar spelen wij op in. We zijn ook bezig om hiervoor een cursus op te zetten."



De 25 leerlingen hadden als opdracht een duurzame studiebox te maken. Dit bouwwerk kan in school geplaatst worden en hierin kunnen twee personen in alle rust schoolopdrachten uitwerken. De teams kregen hulp van de docenten van Bouwmensen.

Het winnende team van RSG Trompmeesters mocht een mooi geldbedrag weer mee terug naar school nemen.

**biobased bouwen is een duurzame bouwmethode waarbij gebruik wordt gemaakt van hernieuwbare grondstoffen zoals hout en stro.*

Girls' Day 14 april – laat meiden techniek beleven!

Op 14 april vindt Girls' Day plaats: een landelijke dag waarop meiden kennismaken met de wereld van techniek en technologie. Voor meiden uit de eerste 2 schooljaren van het voortgezet onderwijs in Hoogeveen van 12-15 jaar organiseren wij die dag workshops en bedrijfsbezoeken. Dit jaar gaan ze o.a. aan de slag bij Vepa (leverancier van o.a. kantoorartikelen) en Fokker (leverancier van vliegtuigonderdelen).

Door mee te werken aan Girls' Day laten bedrijven zien hoe veelzijdig, creatief en maatschappelijk relevant techniek is. Ze geven meiden de kans om zelf te ervaren wat er gebeurt binnen het bedrijf: van werken met machines en techniek tot samenwerken, oplossen en maken. Juist deze praktijkervaring kan het verschil maken in hun studiekeuze en toekomstbeeld. Uw bedrijf ook aanmelden? Lees dan snel meer hieronder.

Wat vragen we?

- Een korte workshop waarbij de meiden zelf een technische opdracht kunnen doen, bijvoorbeeld lassen, een machine bedienen, programmeren, installeren, bouwen of monteren.
- Een kijkje achter de schermen van uw bedrijf.
- Enthousiasme om jongeren te inspireren.

Wat levert het op?

- Bijdragen aan talentontwikkeling en diversiteit in techniek.
- Positieve zichtbaarheid als betrokken en toekomstgericht bedrijf.
- Inspirerende ontmoetingen met de technici van morgen.
- Investeren in de regionale arbeidsmarkt.

Samen kunnen we laten zien dat techniek ook voor meiden is – praktisch, leuk en vol kansen. Meer informatie over Girls' Day landelijk: www.vhto.nl of lokaal in Hoogeveen: hildamulder@cs.com.

GIRLS' DAY

14 april 2026

12.00 uur (gezamenlijke start met lunch)

Maak kennis met techniek, bouw en
ICT en volg workshops bij verschillende
bedrijven

*** Nieuw * Moeders welkom!**

**Scan de QR code en
meld je aan!**

