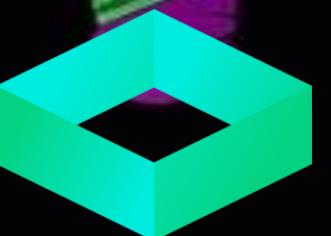


Lezing

Innovatiefeest

Matthijs Bos RC / PhD. candidate RUG



Brouwersmolen Advies

Antwoord op complexiteit





The
Artist/writer

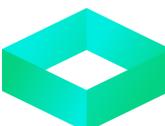
The
consultant





“Innovatie start met een
briljant idee en eindigt met de
transformatie naar waarde.”

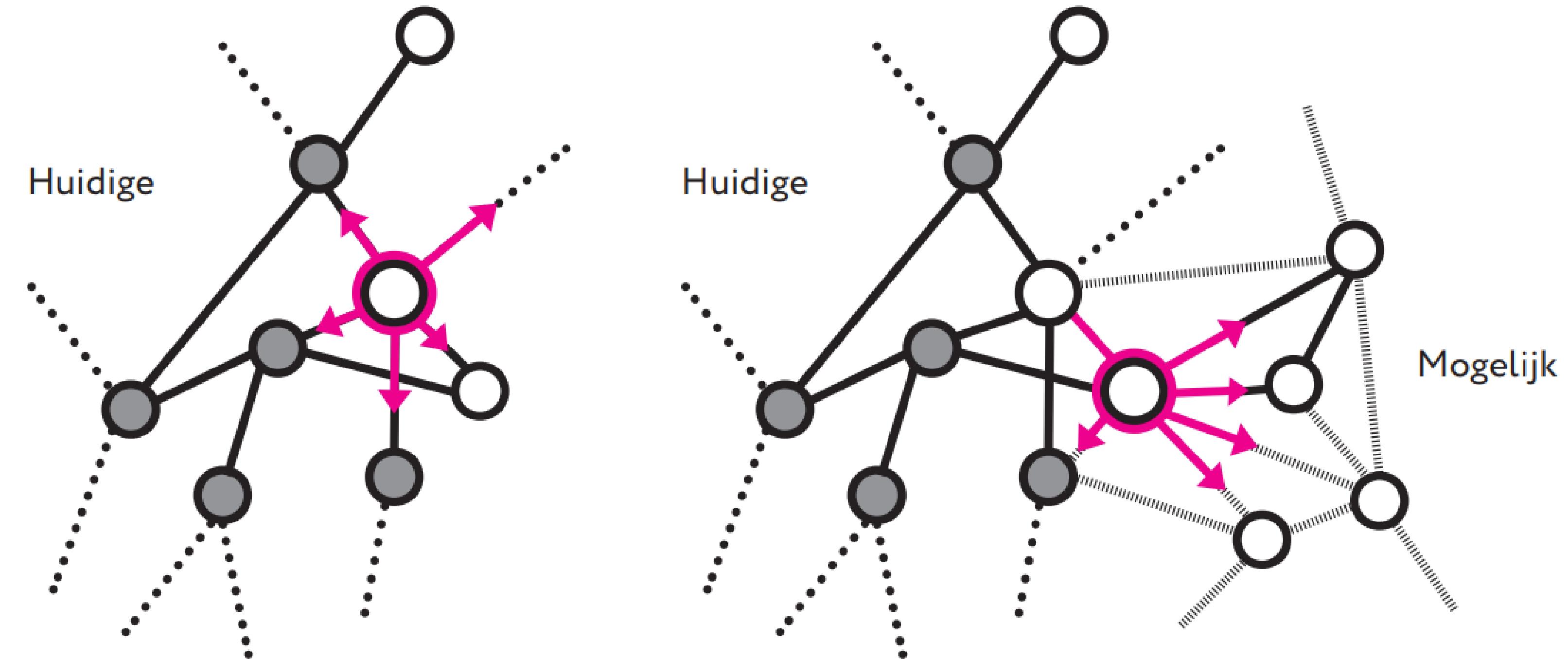
Matthijs Bos





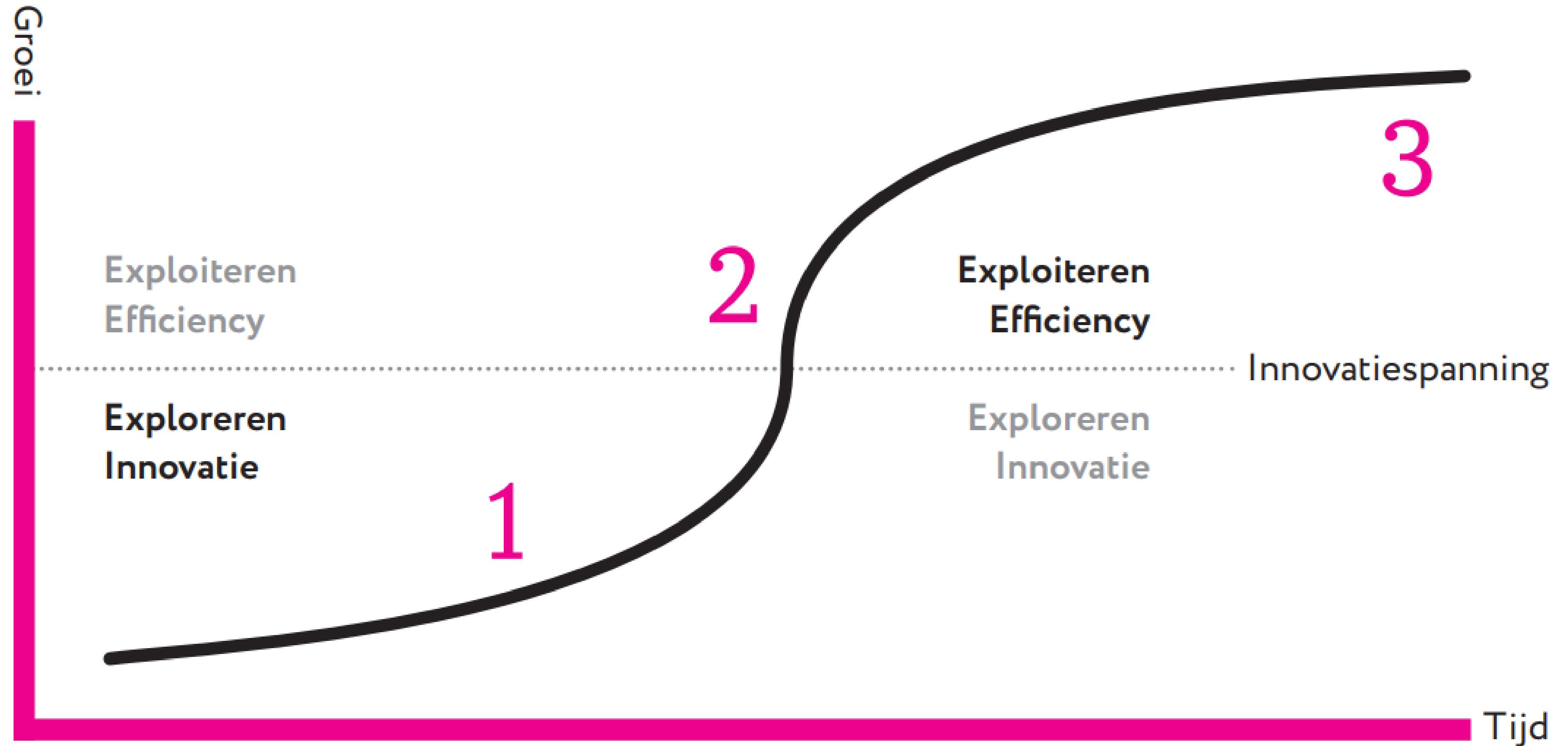
<https://www.instagram.com/p/C24SU9VB2UX/>

X



Figuur 3 Nieuwe ideeën liggen altijd in de nabijheid van wat mogelijk is.



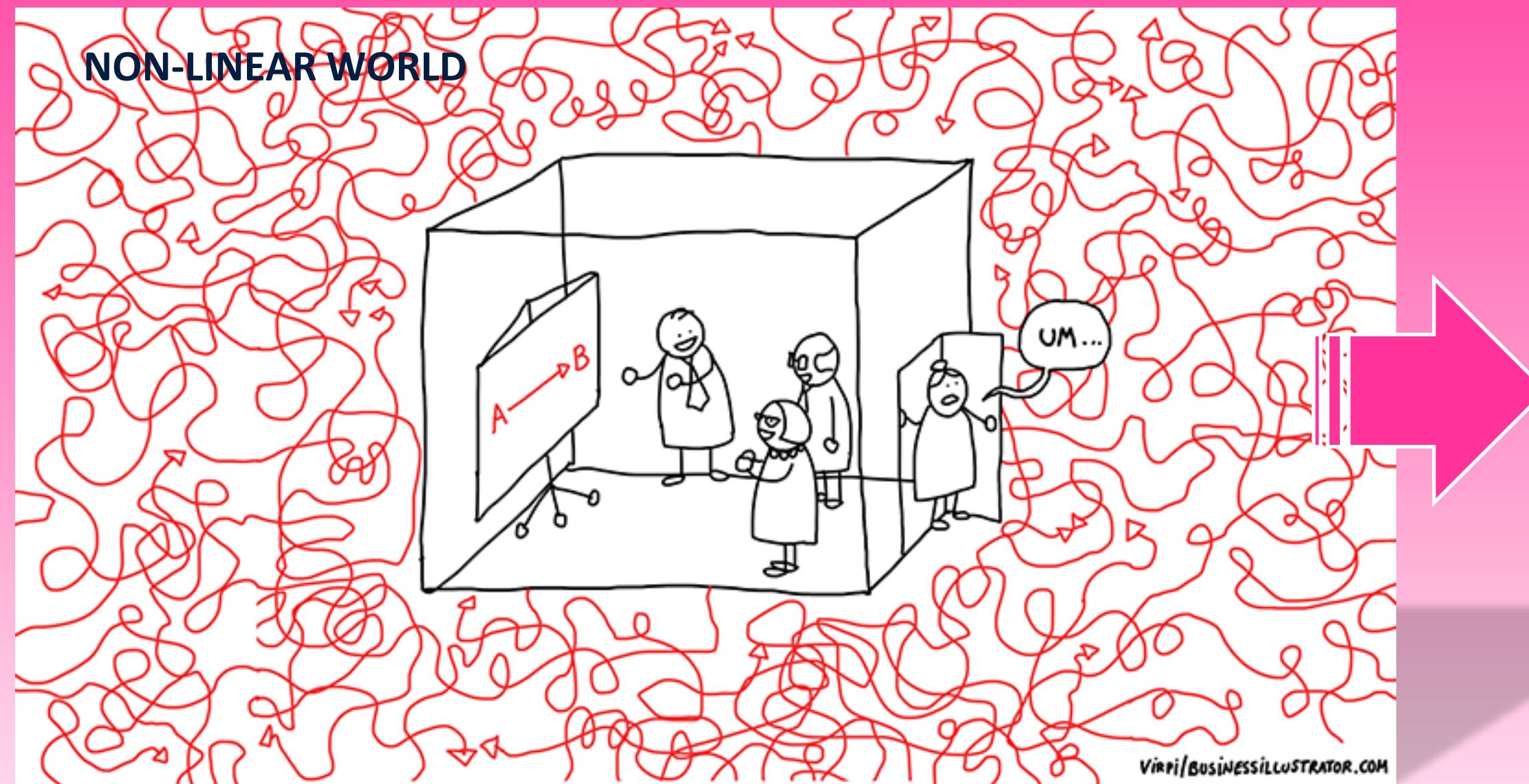


Figuur 5 De S-curve houdt verband met groei, maar ook met innovatiespanningen.



"We are living in a non-linear world, in which most of the problems we face do not have a clear sequence of cause to effect to solution" (Gomez, 2023 p7)."





de toekomst is anders dan het verleden suggereert.
Het wordt moeilijker, leuker, feestelijker dan we denken.





Innovatie
LASTIG?

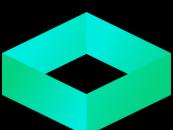


Ideeën bedenken is het makkelijke deel. Het echte verschil maak je door ze te laten werken in de wereld die er al is, zonder de essentie te verliezen. Dáár komt leiderschap in actie



Mindset

Prachtige aanname



Mindset

Reactietunnel

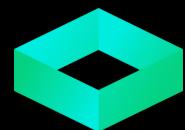


Groei door exapteren



LASTIG
Innovatie
feest

BEAT-IT

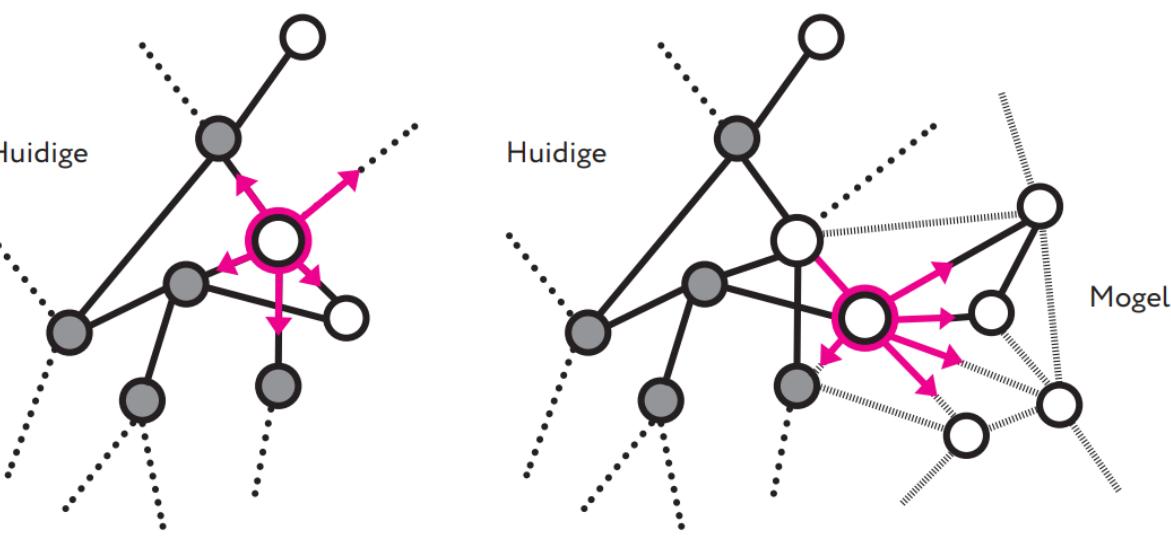


[A]
Aanpassen

[B]
Behouden

[T]
Toevoegen

[E]
Elimeren



Figuur 3 Nieuwe ideeën liggen altijd in de nabijheid van wat mogelijk is.

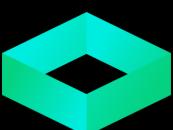


Humor als smeermiddel



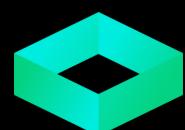
LASTIG
Innovatie
feest

Minifeestjes



LASTIG
Innovatie
feest

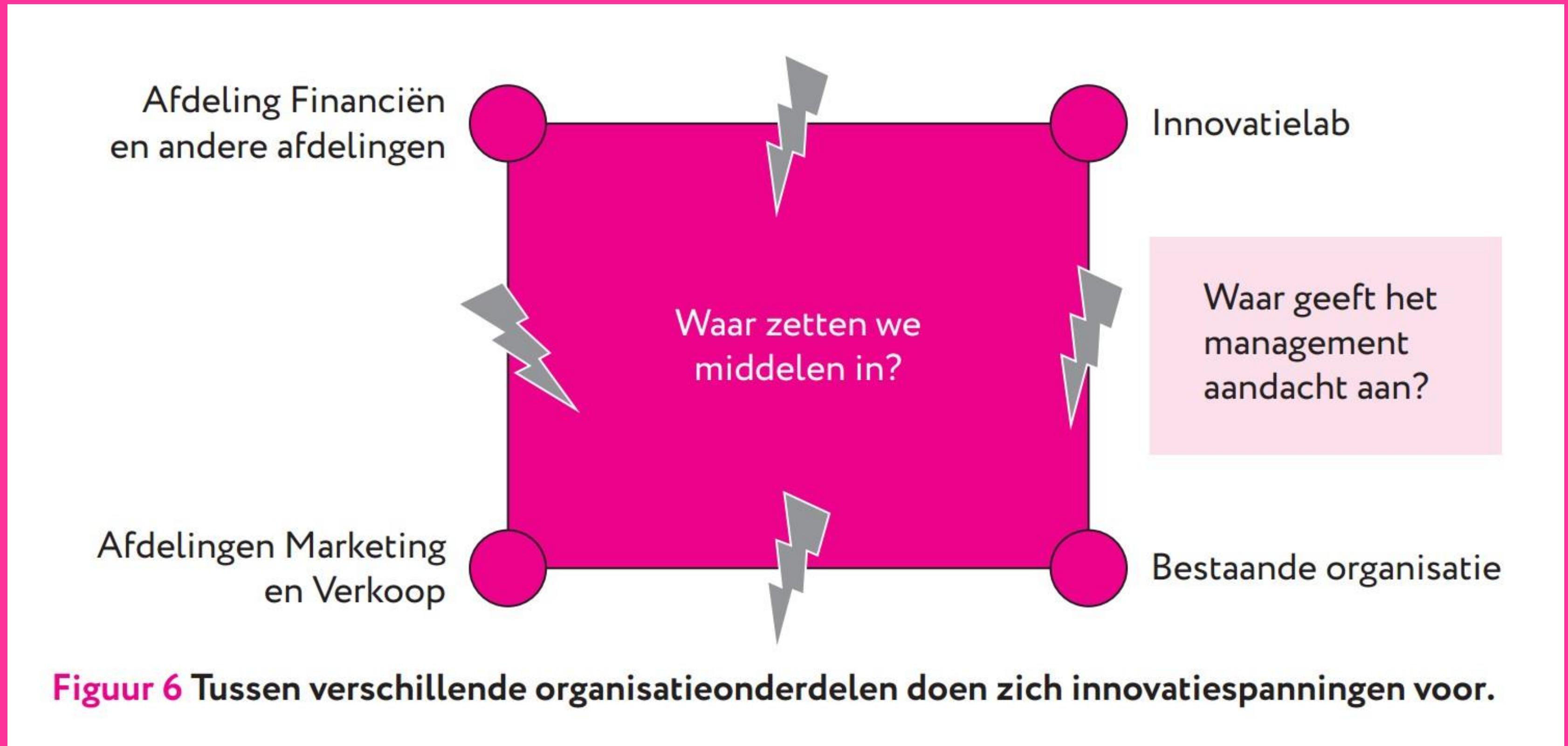
Innovatielab



LASTIG
Innovatie
feest

Vertragen





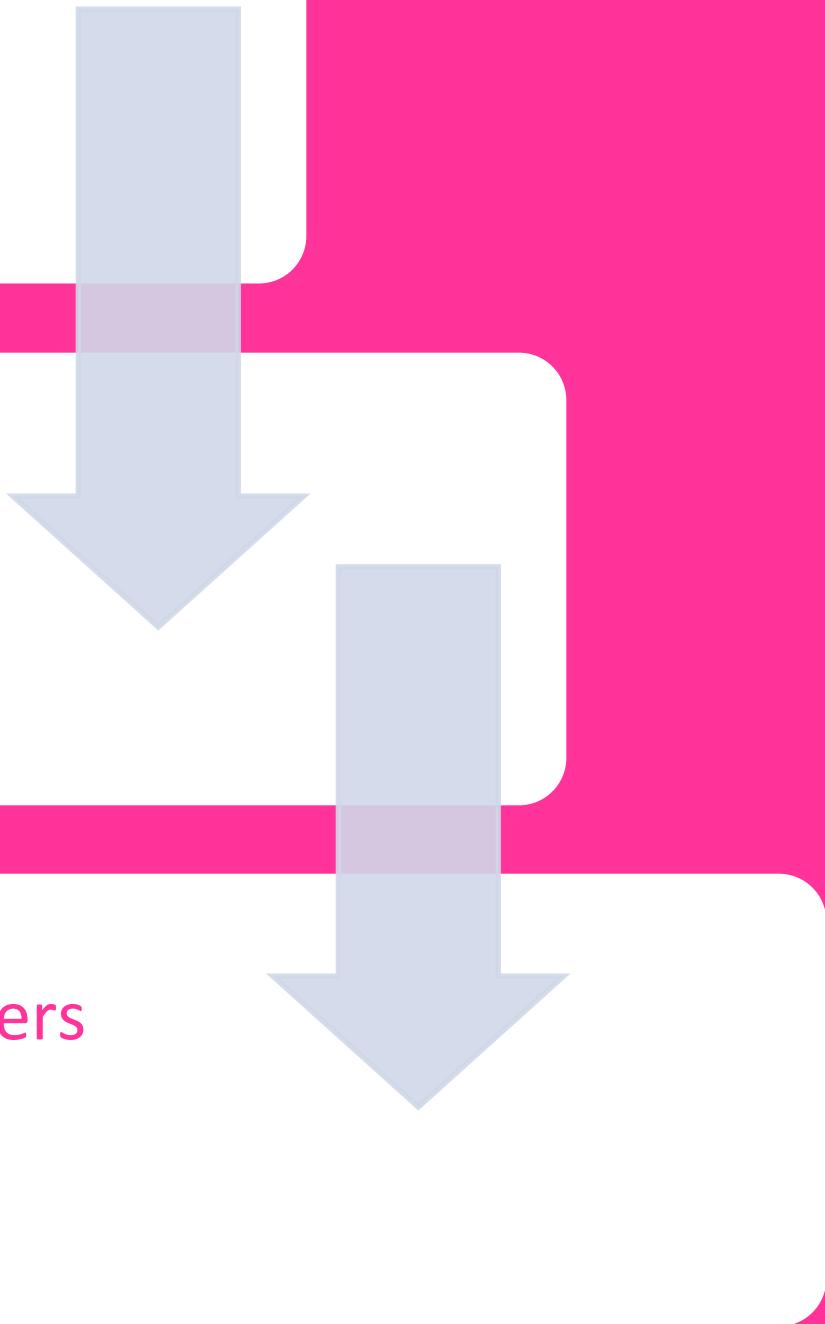
Figuur 6 Tussen verschillende organisatieonderdelen doen zich innovatiespanningen voor.



Tensions arise when limited resources (e.g. money, time, effort, attention) constrain the simultaneous achievement of competing requirements (Gaim et al. 2018); innovation tensions emerge when new business opportunities require changes in the established routines, systems and methods (Sydow et al. 2009).

When managers fail to resolve these innovation tensions, their organization may risk becoming inert (Reger & Palmer, 1996) or face a declining competitive position (e.g. Lucas & Goh, 2009).

Responding to these tensions is both a task and a struggle for managers because, by their nature, innovation tensions are difficult to resolve (Johnsen, 2018).





Innovatie feest!

Vernieuwen
als een
start-up
Matthijs Bos



“Greatness requires suffering”
Jensen Huang (Nvidia CEO)



Matthijs Bos RC

Brouwersmolen Advies
Antwoord op complexiteit

