



Ambitie 2029

- Bevoegdheden stelstel wijzigen
- Keuzevakken delen, vormgeven i.s.m. bedrijfsleven
- Meer mensen werven van HTO-traject
- Stichting "vrienden van"
- Imago



Wat is er al?

De start: samenwerken & concurrentie

Contacten bedrijfsleven verbeteren (conferenties e.d.)

Hybride docenten meelopen met collega (uit bedrijfsleven) – salaris?

- opleiding volgen (knelpunt)
- inzet instructeur
- diploma (1 jaar)

Effectief andere scholen helpen



Interventie, wat is nodig? Door wie en wanneer?

Mbo'ers techniek verkorte opleiding t.b.v. TBO. Bijvoorbeeld HTO traject

Accountmanager voor contact met bedrijfsleven



Wat zijn uitdagingen?

In het bedrijfsleven is er ook een tekort aan werknemers

Docenten vinden met affiniteit met bedrijfsleven

Imago



Ambitie 2029



Wat is er al?

Samenwerking
met andere
scholen

Medewerking bij
STO-projecten
vanuit het
bedrijfsleven

- Concurrentie scholen
- Technisch onderwijspersoneel
- zij-instromers
- instructeurs opleiden in een samenwerkingsverband

Van instructeur naar
docent, velen van
mankracht tussen
scholen



Interventie, wat is nodig? Door wie en wanneer?

STO budget werven en opleiden
leerkrachten, ECPB-site landelijk
helderheid, welke opleidingen zijn
te vinden in mijn regio?



Wat zijn uitdagingen?

Nog geen/weinig
mensen uit
bedrijfsleven die
meelopen

Namen projecten
aanpassen

- instructeur i.p.v. opleiden docent (startpunt)
- regionaal een klas opleiden via ROC
- STO uitzendbureau

- samenwerken in de regio
- uitwisselen met bedrijven
- reëel beeld van werkzaamheden bieden
- De keuze voor een studie is een moeilijk gesprek → zijn de mogelijkheden bekend?



Ambitie 2029

(1) Komen praten bij
interesse, (2)
meelopen

Eerste instructeur →
1 jaar → waarom
bevoegdheid?

Maatwerk
lerarenopleidingen



Wat is er al?

TU-studenten
inzetten



Interventie, wat is nodig? Door wie en wanneer?

Landelijk
docentenvraagstuk
oppakken



Wat zijn uitdagingen?

TU/e industrial
design P.G.C.

Van instructeur
naar docent

Samenwerking
TU/e, 6 tot 8 uur
Flexlessen

PDG → vmbo 1
opleiden via
subsidies

Scholing via
instructeur (1 jaar)
Opleiden
planmatige aanpak

Samenwerking &
ambitie,
persoonlijke
kennismaking

Ambitie 2029



Wat is er al?

Hybride docent

- instructeur (1 jarige opleiding)
- uitzendbureau van de regio

Instructeurs worden ingezet als ondersteunend personeel

VMBO
(theoretisch → mbo (praktijk))



Interventie, wat is nodig? Door wie en wanneer?

Bovenschools de problematiek tekorten oppakken. Brede kijk + verantwoordelijkheid

Lonen hoger bijtrekken naar LB



Wat zijn uitdagingen?

Herkenbaar: langdurig traject tot technisch docent

Loon blijft moeilijk

Tekort aan bevoegd personeel zorgt voor onrust bij huidig personeel

Extra onderdeel, 7 weken in bedrijf (bedrijvenportfolio), levert ontwikkeldeel op uitwisseling van docenten



Ambitie 2029

Urgentie creëren voor bedrijven + scholen



Wat is er al?

- Meer samenwerken in de regio
- Goede tip: instructeurs opleiden
- Samenwerken met het mbo



Interventie, wat is nodig? Door wie en wanneer?

Is urgentie zichtbaar bij bedrijven?



Wat zijn uitdagingen?

Vissen we in de juiste vijver?

Opleiding blijft lastig thema.
Waarom mikken op fulltime
praktijkdocenten → instructeurs
Er moet een opleiding voor
instructeurs komen.
Bedrijven kunnen die leveren.

Opleiding is lange weg, kost veel
energie