



Rollen van veranderaars

Bij de uitvoering van Sterk Techniekonderwijs zijn de veranderaars aan zet. Die veranderaars hebben allemaal verschillende namen per regio of programma. Dat geeft niet zolang alle rollen vervuld zijn, duidelijk is welke taak en rol iemand heeft en taken belegd zijn bij de juiste rol.

Dingen moeten niet dubbel worden gedaan en rolverwarring kan leiden tot frustratie en vertraging in het proces.

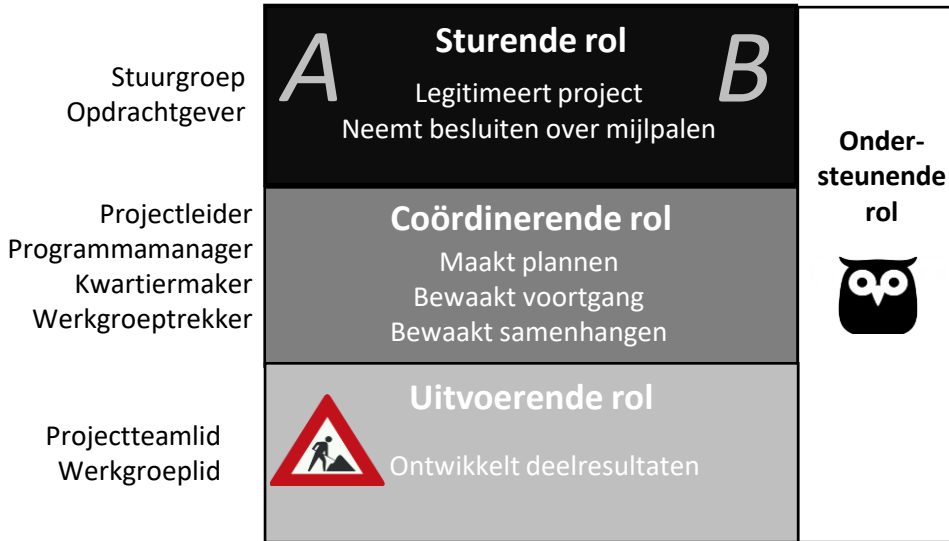


**STERK
TECHNIEK-
ONDERWIJS**

voor en door de regio

Welke rollen zijn er?

Om verandering te realiseren moeten in ieder geval de sturende, coördinerende en uitvoerende rol aanwezig zijn. Als deze er niet zijn, gebeurt er niets.



De sturende rol hoort bij de hoogste leiding in het programma; wie neemt besluiten over verandering? Zijn we nog steeds de urgentie aan het oplossen en klopt de stip op de horizon nog?

De coördinerende rol is diegene die de weg plaveit voor de uitvoering en de samenhang bewaakt. En er is binnen STO veel samenhang want er zijn veel partners. Het is ook veelzijdig, meerdere doelstellingen met meerdere middelen.

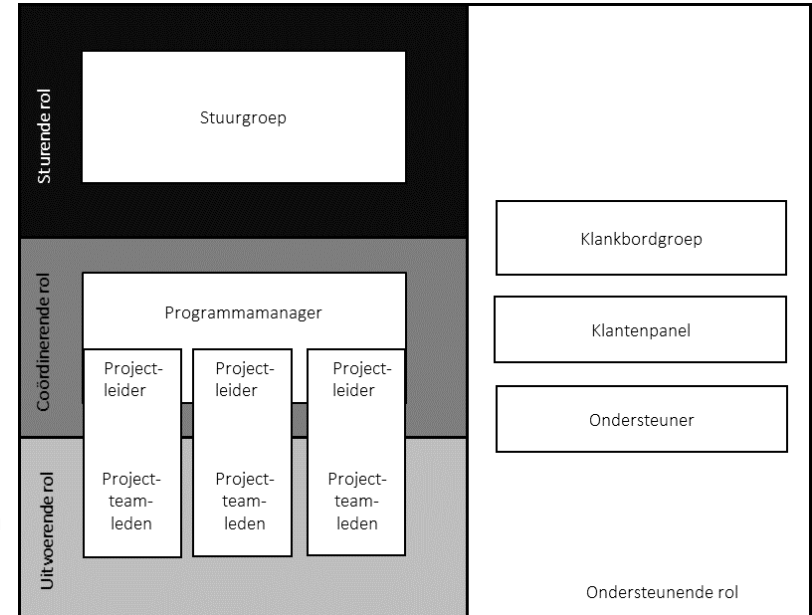
De uitvoerende rol is verantwoordelijk voor het realiseren van de mijlpalen.

Let op: juist in complexe situaties met veel partners en waarbij veel geld gemoeid is, is het belangrijk om de rollen goed uit elkaar houden en niet op elkaars stoel gaan zitten!



Hoe vul je het model in?

- Vul op het format op pagina 4 de onderdelen in van de huidige veranderorganisatie.
- Inventariseer welke rollen ontbreken, welke rollen dubbel zijn ingevuld en waar mogelijke rolverwarring zit:
 - Rolverwarring die vaak voorkomt, soms mede door de naamgeving is de programmaleider die op de stoel van de stuurgroep gaat zitten. Het effect is dat de uitvoerende laag ziet dat het 'ankerpunt' afzijdig blijft
 - Soms laat de programmaleider zich juist in de uitvoerende rol trekken omdat hij bijv. expert is. Dat hoeft niet verkeerd te zijn als je ook je coördinerende rol blijft vervullen.
 - Ook: bestuurders die in een coördinerende rol aan de slag gaan. Af en toe eens even aanschuiven kan geen kwaad; maar niet structureel.
 - Een ondersteuner moet belangeloos zijn; is een helper vanuit een bepaalde expertise. Die richt zich puur op de vraag die hem wordt gesteld.



De veranderorganisatie

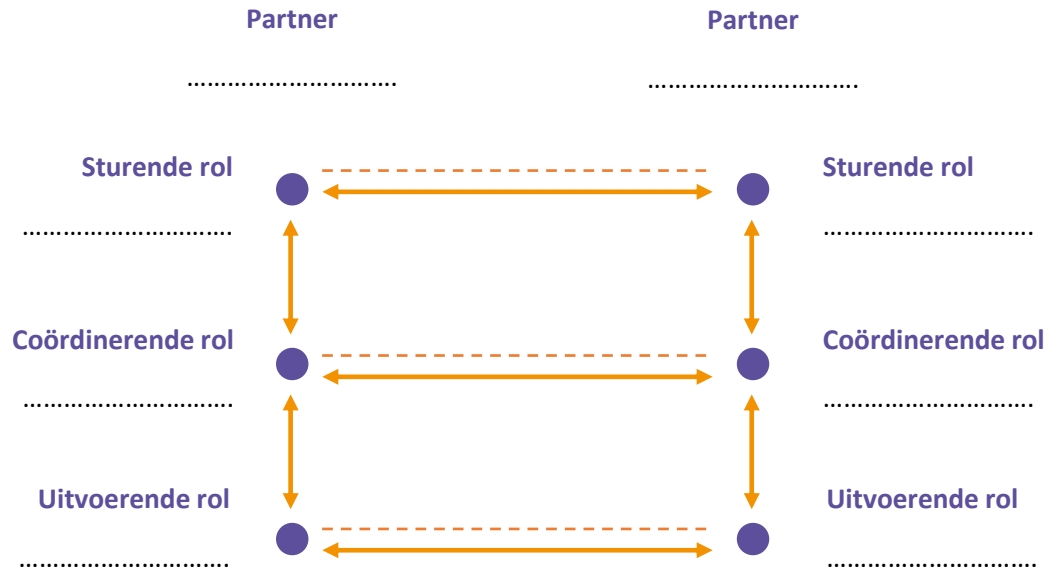
<p>Sturende rol</p> <ul style="list-style-type: none">••••••	<p>Ondersteunende rol</p> <ul style="list-style-type: none">••••••
<p>Coördinerende rol</p> <ul style="list-style-type: none">••••••	
<p>Uitvoerende rol</p> <ul style="list-style-type: none">••••••	



Programma- vs. lijnorganisatie

Iedere partner heeft zijn rol in de samenwerking, maar iedere partner heeft ook zijn eigen hiërarchie.

De verandering die met de samenwerking, dus met de veranderorganisatie moet worden gerealiseerd moet uiteindelijk in elke organisatie terecht komen op de werkvloer. Het gaat dus om de implementatie in elke staande organisatie. De vraag is of diegenen die in de staande organisatie daar een rol en taak in hebben ook goed betrokken zijn bij het programma zoals dat in de samenwerking wordt gerealiseerd. Het is zaak om goed de verbinding te behouden tussen de programmaorganisatie en de “reguliere” bedrijfsvoering.



Uw ondersteuner kan u helpen bij het invullen van het model.



STERK
TECHNIEK-
ONDERWIJS

voor en door de regio

Kijk voor meer informatie en tools op
www.sterktechniekonderwijs.nl

www.sterktechniekonderwijs.nl