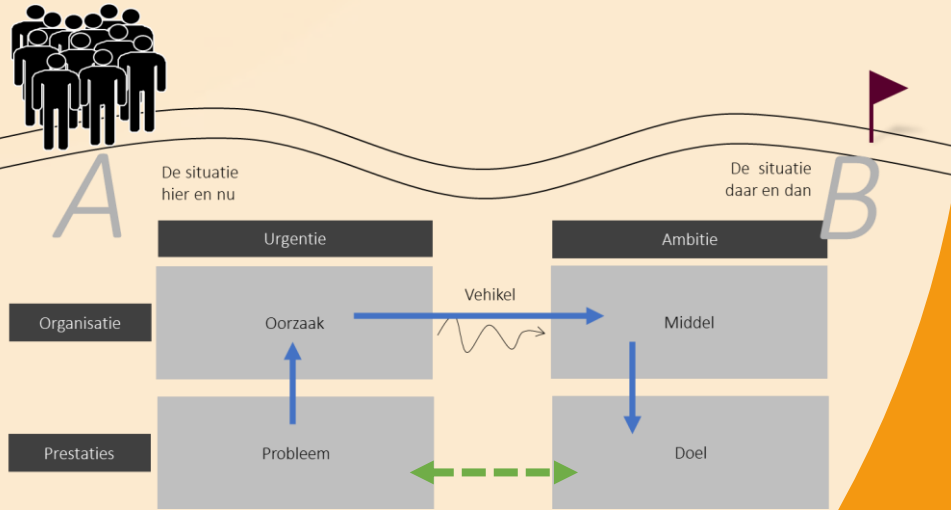


Kwadrantenmodel



Om samen tot goede planvorming te komen (en je verandering te kunnen monitoren en sturen) is het werken met het **kwadrantenmodel** een aanrader. Aan de hand hiervan bepaal je waar je staat, waar je naartoe wilt en welke middelen je daarbij in wilt zetten om daar te komen is.

Met deze matrix met 4 kwadranten ontrafel je als het ware je hele aanpak én kan je bepalen of je plan wel consistent is.

We maken daarbij onderscheid tussen het 'wat?' en het 'waarom?'. Vaak zie je in plannen de focus op het wat, zonder dat het waarom helder wordt.

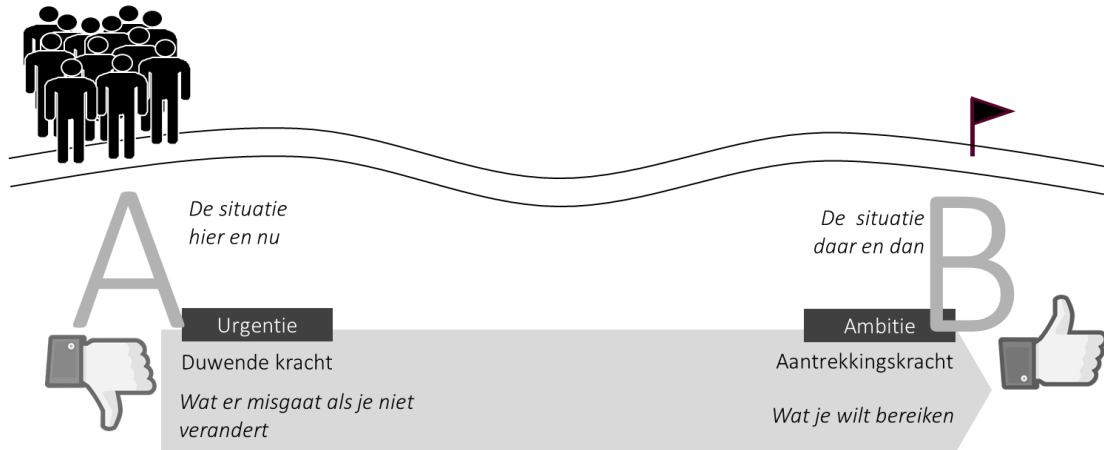


STERIK
TECHNIEK-
ONDERWIJS

voor en door de regio

Wanneer gebruik je dit model?

Als je samen wilt bewegen van A naar B, moet er sprake zijn van een gedeelde urgentie en ambitie. Dat is de basis van waaruit je de verandering verder vorm geeft in gesprek met je partners. Dit gesprek houd je op elk moment in jullie verandertraject om scherp te houden dat je met de juiste dingen bezig bent/blijft: bij de planvorming én de verantwoording (dus de blauwe wereld), maar ook tijdens het verandertraject om te monitoren/sturen (de groene wereld).



Bron: Annemarie Mars, Hoe krijg je ze mee? Van Gorcum, 2016

Let op: elke B moet ook een A hebben. Er moet een probleem ten grondslag liggen aan het doel dat je wilt realiseren.



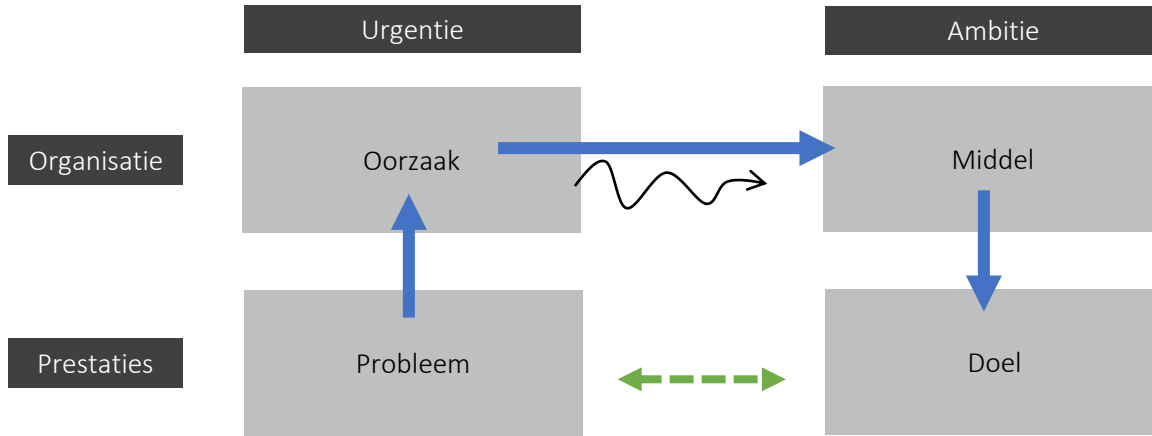
Hoe zet je het model in?

1. Kijk naar de opgave in je netwerk zoals die op dit moment is uitgekristalliseerd in een gedeelde richting (dat kan anders zijn dan in je plan staat opgeschreven)
2. Vul het model in van Probleem naar Oorzaken naar Middel naar Doel
3. Benut de vragen in het voorbeeld hieronder om het model in te vullen

	Urgentie	Ambitie
Organisatie	Oorzaken <ul style="list-style-type: none">• Hoe ontstaat het probleem?• Welk patroon houdt het probleem in stand?• Kunnen we de oorzaak/het patroon beïnvloeden (kunnen we het probleem oplossen)?	Middel <ul style="list-style-type: none">• Wat is er klaar als het klaar is?• Wat is de oplossing/ welke maatregel gaan we nemen/wat gaan we anders doen om de oorzaak weg te nemen of het patroon te doorbreken?
Prestatie	Probleem <ul style="list-style-type: none">• Waar liggen we wakker van/waar hebben we last van/wat zit ons dwars?• Wie doen we tekort?	Doel <ul style="list-style-type: none">• Wat willen we bereiken/wanneer zijn we tevreden?/waar verlangen we naar?• Voor wie doen we het?



Valkuilen



- Vooral rechtsboven is gevuld. De focus ligt op de activiteitenplanning, waarbij het niet heel duidelijk is op welke probleem deze activiteiten antwoord geven. Dat zijn de plannen die gaan uitdijen. Je haalt dan snel allerlei zaken erbij die óók belangrijk lijken.
- Zijn de onderste kwadranten leeg? Dan is dit een teken van doel-middelverwarring. De verandering/het middel wordt doel op zich, het is niet helder waar de verandering antwoord op geeft/op welk probleem.
- Risico bij onvoldoende probleemdefinitie: veel abstracte discussies en uitdijen van de verandering (je haalt er van alles bij omdat je focus mist). Is het kwadrant linksboven bv. leeg, dan is de verandering 'een schot hagel'; je komt alleen tot goede oplossingen als je de oorzaak helder hebt. Duidelijke oorzaakdefinitie haalt mensen ook uit 'de ontkenning'.



Uw ondersteuner kan u helpen bij het invullen van het model.



STERK
TECHNIEK-
ONDERWIJS

voor en door de regio

Kijk voor meer informatie en tools op
www.sterktechniekonderwijs.nl

www.sterktechniekonderwijs.nl