



# Keuzevak geeft leerlingen kijkje bij international VDL in Almelo

**Stefan Dries, productiemanager bij VDL in Almelo, besloot zelf het onderwijs te benaderen met een verzoek voor een samenwerking. Binnen twee maanden werd er een pilot en een keuzevak uitgewerkt. "Het is noodzaak dat ik op zoek ga naar jongeren die interesse hebben."**

VDL ETG Almelo is een wereldwijde leverancier van hoogwaardige mechanische componenten, modules en complete systemen. Dries is productieleider op de afdeling Verspaning, waar CNC-frezers werken. "Dat is een complex vak. Elk jaar wil ik een klas vullen met mensen die dit vak willen leren. Er zijn momenteel vooral veel omscholers, ik heb mensen met allerlei achtergronden gehad, van een buschauffeur tot dakdekker." Maar het bedrijf wil ook jonge aanwas in zijn klas, vandaar dat het onderwijs in de regio werd benaderd.

"We zijn een groot bedrijf met zevenhonderd mensen en we groeien nog steeds hard door. Door onze omvang, en als onderdeel van de internationale VDL Groep, hebben we de capaciteit en de machines om onderwijs aan te bieden." Waar leerlingen normaal gewoon meewerken in de productie, volgen de toekomstige verspaners bij VDL in Almelo een interne opleiding. "Er is een ervaren CNC-frezer aangesteld als praktijkopleider die zich fulltime bezighoudt met het onderwijs en zich kan focussen op het opleiden van nieuw talent."

Het bedrijf wil laten zien wat ze precies doen, dat is in de regio vrij onbekend, aldus Dries. "Zeker nu we in coronatijd geen open dagen kunnen organiseren, is het moeilijker om te laten zien wat we hier maken en hoe het is om hier te werken." De productieleider

komt uit de regio en besloot een directeur van een middelbare school aan te schrijven met de boodschap dat het bedrijf openstaat voor een samenwerking.

## **Pilot en concept**

Zijn mail werd goed ontvangen en doorgestuurd naar betrokkenen bij het STO-programma, waarna vier scholen op bezoek gingen bij het bedrijf in Almelo. "Dat was een vruchtbaar bezoek. Hier vlakbij was net een pilot opgezet bij een bedrijf voor koudetechniek, en dat concept was ook voor ons een prima uitgangspunt. Binnen twee maanden hebben we alles opgezet. Als je wat wil doen, dan moet je dat ook gaan doen."

Op 6 april ging de eerste lesdag van start bij VDL ETG Almelo. "Je hoort vaak dat de theorie dan op school wordt gegeven en de praktijk bij het bedrijf. Maar wij doen dat bewust anders", legt Dries uit. "Als we ons bedrijf willen laten zien aan leerlingen, dan moeten ze hier ook aanwezig zijn." En dus moest er goed gekeken worden naar de eisen die gesteld worden aan het onderwijs. Daar kreeg het bedrijf hulp bij van Stichting Metaal- Elektro-opleidingen Twente (SMEOT). "Wij hebben hier een eigen opleidingscentrum met klaslokalen en faciliteiten en SMEOT stuurt een docent naar ons bedrijf om twee uur theorieles te verzorgen. De rest van de tijd kunnen we aan praktijkopdrachten besteden."

Deze constructie vraagt om inzet en vertrouwen van alle betrokken partijen, beaamt Dries. "Wij houden ons aan de vastgestelde onderwijsdoelen en passen de praktijkopdrachten daarop aan. Het is ook een investering vanuit VDL, het kost mij en een paar collega's tijd, de machines moeten beschikbaar zijn."

### Eigen denkwijze

Dat het hele plan zo vlot uit de grond gestampt is, komt doordat het vinden van nieuw technisch talent echt noodzaak is om het bedrijf te kunnen doorzetten, legt Dries uit. "Op dit moment werken er hier zo'n tachtig man in de verspaning, waarvan een deel over een paar jaar met pensioen zal gaan. We hebben dus keihard CNC-frezers nodig.

Natuurlijk is het werven van ervaren vakmensen dan een mogelijkheid. Dat gebeurt ook, maar met wisselend succes, aldus Dries. "Wij hebben onze eigen manier van werken, dus als ik iemand aanneem die twintig jaar ervaring heeft bij een ander bedrijf, dan zien we vaak dat er een andere denkwijze is." De producten waar het bedrijf aan werkt, balanceren op het randje van het maakbare en vereisen een extreme precisie, legt hij uit. "Leiden we zelf jonge mensen op, dan merk je dat ze al snel onze denkwijze en verwachtingen leren kennen. Deze mensen begrijpen na twee of drie jaar echt wat we van ze vragen."

Er zijn zes jongeren van vier scholen in april met

het keuzevak Verspaning gestart. Geen groot aantal, maar allen hebben bewust voor dit vak gekozen en zijn echt geïnteresseerd. Dat is precies waar het bedrijf naar op zoek is. De pilot is nu van start met zes derdejaars vmbo'ers. Volgend jaar wordt ingezet op vierdejaars, omdat zij al dichter bij hun keuzemoment zitten. "Het streven is om uiteindelijk het hele jaar door een goed keuzevak aan te bieden met een vast programma. Misschien volgt er zelfs een uitbreiding in het aantal vakken. "Er zijn nog zoveel andere afdelingen binnen het bedrijf waar we een keuzevak mee kunnen opzetten. Ik geloof echt in deze aanpak."

De zes deelnemers worden ondertussen helemaal ondergedompeld bij VDL. Ze kregen bij de start niet alleen een gevulde rugzak van het bedrijf. Ook de lunch was geregeld en ze hebben een eigen toegangsbadge gekregen waarmee ze het terrein op kunnen. "Ze kwamen binnen zonder veel praktijkervaring, maar wisten wel wat verspaning is. Ze vinden het nu echt leuk dat ze aan de slag kunnen."

De leerlingen maken kleine projectjes, zoals een bakje voor een telefoon of een legoblokje. "Leerlingen die PIE kiezen, zitten misschien twee keer per jaar achter een verspaningsmachine, en dat is alleen als de docent daar iets vanaf weet. Hier ademen mensen verspanen en kunnen al hun vragen worden beantwoord."