



# Opleidings- budgetten en subsidies

De kwaliteit van het onderwijs staat of valt met de kwaliteit van de docent. Dat vraagt om voortdurende professionalisering en daarmee om continu te blijven leren. Vanuit SPV is voor beroepsgerichte vmbo docenten een uitgebreid gesubsidieerd scholingsaanbod beschikbaar ([www.bijbscholingvmbo.nl](http://www.bijbscholingvmbo.nl)). Het volgen van een bijscholingscursus of een volledige (leraren)opleiding is echter niet vanzelfsprekend altijd gratis. Vanuit de overheid, brancheorganisaties en andere organisaties zijn daarom diverse subsidies en toelages beschikbaar om (toekomstige) leraren en scholen hierbij financieel te ondersteunen. In dit artikel geven we een beknopt overzicht van een aantal interessante subsidies en regelingen met verwijzingen naar de websites van bijbehorende instanties voor aanvullende informatie, voorwaarden en aanvraagprocedures.

## Professionalisering in de CAO

In de CAO van het voortgezet onderwijs zijn afspraken gemaakt over professionalisering en nascholing van werknemers. Zo is afgesproken dat jaarlijks tien procent van de personele lumpsum die een school ontvangt naar professionalisering in tijd en geld gaat. Een docent in het voortgezet onderwijs heeft ieder jaar recht om ten minste 83 klokuren vrij in te zetten. Onderwijsondersteunend personeel (OOP) heeft recht op ten minste 40 klokuren. Voor zowel docenten als onderwijsondersteunend personeel is een budget van 600 euro per jaar beschikbaar voor deskundigheidsbevordering en professionaliseringsactiviteiten. Opgedragen professionaliseringsactiviteiten door werkgever vinden plaats binnen de jaartaak van de werknemer. De kosten hiervan in tijd en/of geld komen voor rekening van de werkgever. Zie voor de actuele CAO van het voortgezet onderwijs op de website van VO-raad <https://bit.ly/3uf3XDx>.

## Subsidies voor (toekomstige) leraren

Vanuit de overheid (DUO) zijn er verschillende financieringen om een lerarenopleiding te volgen, zoals (extra) studiefinanciering, lerarenbeurzen of tegemoetkoming leraren. Welke financiering gebruikt kan worden hangt

af van leeftijd, het reeds in bezit zijn van een bevoegdheid en/of het soort opleiding. De meeste subsidies zijn niet alleen beschikbaar voor nieuwe docenten, maar ook huidige docenten, onderwijsassistenten die willen doorgroeien of herintreders kunnen ervan gebruik maken. Een volledig overzicht van alle mogelijkheden is te vinden op de website van Het Onderwijsloket, initiatief van de Vereniging Hogescholen (VH) en de Vereniging van Universiteiten (VSNU): <https://bit.ly/3rJnPgt>.

## Zij-instroomsubsidie

Wanneer men als zij-instromer al een baan in het onderwijs heeft, maar nog niet bevoegd is om les te geven, dan kan via het zogeheten zij-instroomtraject binnen twee jaar een bevoegdheid gehaald worden. Dit geldt ook voor docenten die een tweede bevoegdheid willen behalen. Als vergoeding kan het schoolbestuur de zij-instroomsubsidie van € 20.000 aanvragen, te besteden aan alle kosten die bij het zij-instroomtraject komen kijken: het geschiktheidsonderzoek, de geschiktheidsverklaring, studieverlof, begeleiding zij-instromer en/of bekwaamheidsonderzoek. Zie voor alle actuele informatie een aanvraag procedure op de website van DUO. <https://bit.ly/3fzDrk2>

### Vervanging bij studieverlof

Wanneer een docent of instructeur gebruik maakt van een lerarenbeurs of instructeursbeurs, kan de school subsidie krijgen om vervanging tijdens studieverlof op te vangen. De duur en hoogte van de subsidie hangt af van de omvang van het verlof en het type beurs waarvan gebruik gemaakt wordt. Zie voor meer informatie <https://bit.ly/2OeodWr>.

### Tegemoetkoming Opleidingsscholen

Binnen een opleidingsschool werken lerarenopleidingen en scholen nauw samen om aankomende leraren voor te bereiden op de onderwijspraktijk. Samen vormen zij partnerschappen, waarbinnen studenten voor een groot deel in de school worden opgeleid tot leraar. Door middel van deze subsidie wordt de vorming van nieuwe samenwerkingsverbanden en de ontwikkeling van aspirant-opleidingsscholen gestimuleerd. Het subsidieplafond en bijbehorende voorwaarden voor 2021-2022 zijn nog niet bekend. Zie voor meer informatie <https://bit.ly/3wo9lpV>.

### Regionale subsidies, regelingen en tegemoetkomingen

Naast subsidies en regelingen op landelijk niveau, zijn er ook regionale of soms zelfs gemeentelijke subsidies beschikbaar, zoals de Amsterdamse lerarenbeurs. Informatie over deze middelen zijn te vinden op de websites van de regionale loketten die in het kader van Regionale aanpak personeelstekort ontwikkeld zijn. Zie voor overzicht van alle regionale loketten op <https://bit.ly/3sLnuv0>.

### Opleiding- en Ontwikkelfondsen Technische Branches

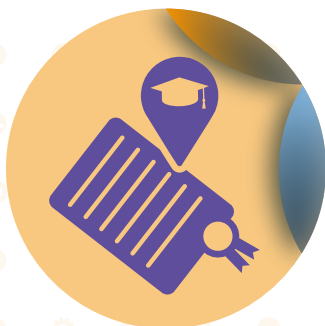
Ook vanuit de Opleidings- en Ontwikkelfondsen van technische branches zijn middelen beschikbaar voor scholing. Voor professionals vanuit de installatiebranche, groot-, en kleinmetaal-sector die het scholingstraject Hybride Techniekopleiders willen volgen worden de kosten voor de opleiding vergoed. Kijk voor meer informatie en contactpersonen op <https://bit.ly/3mf9ozp>.

Bedrijven uit de metaalsector die willen bijdragen aan docentprofessionalisering door stageplaatsen voor docenten aan te bieden, kunnen hier ook vergoedingen voor ontvangen (looptijd t/m 30 juni 2021). Zie voor meer informatie: <https://bit.ly/39CzUxB>.

### STAP-budget

Vanaf januari 2022 is het voor iedereen mogelijk om een persoonlijk ontwikkelbudget van € 1.000 aan te vragen, het STAP-budget (= 'stimulans arbeidsmarktpositie'). Dit budget wordt door de overheid beschikbaar gesteld om iedereen de gelegenheid te geven scholingsactiviteiten te volgen die bijdragen aan een sterkere positie op de arbeidsmarkt, zoals het volgen van een lerarenopleiding of docentenprofessionaliseringactiviteit. Kijk voor actuele informatie op [www.stap-budget.nl](http://www.stap-budget.nl).\*

\*De definitieve regeling wordt in de loop van 2021 verwacht.



### Contact

[info@sterktechniekonderwijs.nl](mailto:info@sterktechniekonderwijs.nl)

### Meer informatie

[www.sterktechniekonderwijs.nl/docententoolkit](http://www.sterktechniekonderwijs.nl/docententoolkit)