
KOHNSTAMM INSTITUUT

LOB voor jongeren met een
migratieachtergrond

Merlijn Karssen

25 november 2020

KOHNSTAMMINSTITUUT.NL



Probleemstelling

Gemiddeld genomen geldt voor jongeren met een migratieachtergrond:

1. Meer moeite met studie- en beroepskeuze en vaker verkeerde keuze en switchen
2. Vaker geen startkwalificatie
3. Vaker werkloos
4. Minder kansen op de arbeidsmarkt

1. Moeite met studie- en beroepskeuze

- Beperkt blikveld op beroepen
- Mening van ouders heel belangrijk
- Bepaalde beroepen niet wenselijk (meisjes)
- Imago sectoren speelt grote rol (hoofdwerk / handwerk)
- Keuze op basis van status/inkomen i.p.v. interesse
- Bezoeken minder open dagen vervolgopleiding
- Minder hulpbronnen
- Onderschatting door school
- Beperkte mogelijkheden voor meisjes met hoofddoek

2. Vaker geen startkwalificatie

Aandeel personen 18-25 jaar met startkwalificatie naar herkomst in %

	2010	2015	2019
Nederlandse achtergrond	90	92	93
westerse migratieachtergrond	88	93	89
niet-westerse migratieachtergrond	87	88	89

3. Vaker werkloos

Werkloosheid 15-25 jarigen*

	<i>2016</i> %	<i>2017</i> %	<i>2018</i> %	<i>2019</i> %
Totaal	10,8	8,9	7,2	6,7
Nederlandse achtergrond	8,9	7,2	6,0	5,4
Migratieachtergrond	18,1	14,9	11,3	11,2
Niet-westerse migratieachtergrond	20,7	16,8	11,2	11,9
Westerse migratieachtergrond	12,9	11,2	11,4	9,8

*niet-onderwijsvolgende jongeren van 15-25 jaar in percentages

Bron: CBS, Statline.

4. Minder kansen op de arbeidsmarkt

- Kaler cv, minder maatschappelijke participatie
- Kansen in techniek, zorg en groen worden weinig benut
- Algemene beroepsvaardigheden
- Lager zelfvertrouwen (vooral bij meisjes)
- Negatieve beeldvorming over beroepen
- Discriminatie

Kansen bieden

- Veel problemen door lage SES → compensatie door aanvullende begeleiding op maat, mentoring door rolmodellen en door peers, netwerk opbouwen
- Minder informatie over onderwijs en arbeidsmarkt → Hoe ouders informeren, toerusten? En/of compensatie bieden?
 - Breed beeld geven beroepen, gastsprekers, meerdere stages en breed informeren over opleidingen en beroepen.
 - Ouders betrekken bij beroepskeuze (mee laten oriënteren)

Kansen bieden

- Algemene beroepsvaardigheden: Gedrag, motivatie, omgaan met kritiek, oogcontact, onzekerheid?
- Stage is kansrijk en kan beter worden benut → betere matching met oog op toekomstige baanmogelijkheden, meer begeleiding in voorbereiding op en tijdens stage
- Beeldvorming: 1) reëel beeld van sectoren en beroepen en 2) vooroordelen t.a.v. jongeren met migratieachtergrond tegengaan
- Uitgaan van mogelijkheden; hoge (reële) verwachtingen, eisen stellen

Meer info

- Lopend onderzoek:

KI, GION en Annet Hermans (trainer/onderwijsadviseur) onderzoeken doorontwikkeling en effectmetingen van loopbaanoriëntatie en –begeleiding (LOB) voor vmbo-jongeren met een (niet-Westerse) migratieachtergrond

mkarssen@kohnstamm.uva.nl