

‘Ook de Veiligheidsregio zoekt technisch personeel’

Ze zijn misschien een vreemde eend in de bijt, maar ook de brandweer zoekt technisch personeel. Veiligheidsregio Haaglanden is daarom aangesloten bij het regionale STO-project. “Wij vertellen leerlingen het verhaal vanuit een andere invalshoek.”

Wie aan technische beroepen denkt, zal niet zo snel bij de brandweer belanden. Maar dat is ten onrechte, ook de Veiligheidsregio is op zoek naar technische mensen, vertelt Maarten van Dijk van de afdeling Vakbekwaamheid van Veiligheidsregio Haaglanden. “We zijn een enorme organisatie met 23 kazernes, waarvan 13 beroepskazernes en 10 vrijwillige kazernes. In totaal hebben we zo’n duizend man die moeten worden bijgeschoold en opgeleid. Dit moet sowieso om vakbekwaam te blijven, maar ook op het gebied van techniek verandert er een hoop.”

Het werk van de brandweer is de afgelopen decennia erg veranderd, en dat vraagt om een continue bijscholing, legt Van Dijk uit. “Een brandweerman liep dertig jaar geleden naar de meterkast in een huis, haalde de hoofdstroom eraf, draaide het gas dicht en klaar.” Maar tegenwoordig kan je in de meterkast dingen uitschakelen terwijl het licht blijft branden. “Sommige huizen hebben een technische ruimte waar ook de brandweer mee te maken krijgt.” Om alle werknemers hier kennis mee te laten maken, zocht de Veiligheidsregio contact met het ROC Mondriaan in de buurt.

Nieuwe energiestromen en alternatieve brandstoffen

Zo werd er in 2016 een lesprogramma gemaakt over nieuwe energiestromen in woningen die de ‘nieuwe energietransitie’ genoemd wordt. Vervolgens werd aan het ROC gevraagd om een container (de Brainbox Energy) te bouwen met daarin nieuwe systemen: ketels, zonnepanelen, zonnecollectoren en een powerwall (thuisaccu). Alle systemen die je in de Brainbox Energy kunt vinden zijn ook werkend. Het project gaf een stuk theorie en veel praktijkles, van schakelen en meten tot het herkennen van de apparaten.

“Zo konden we laten zien waar de spanning blijft zitten als je de meterkast uitschakelt. We konden laten zien hoe airco’s en vloerverwarming werken. Ook stadsverwarming is in opkomst. In Zoetermeer, deel van onze regio, wordt zo’n dergelijk project met verwarmingssystemen gebouwd. Dat moet iedereen dus leren kennen.” In anderhalf jaar tijd zijn de werknemers van de brandweer getraind in de Brainbox.

Ook op het gebied van auto’s is er veel veranderd. Er zijn auto’s die rijden op alternatieve brandstof. Denk



Maarten van Dijk

bijvoorbeeld aan elektrische auto's, maar ook aan auto's die rijden op aardgas en waterstof. "We proberen met de maatschappij mee te bewegen. Wat speelt er en vooral: wat betekent dit voor ons werk? Onze mensen moeten altijd voorbereid zijn."

Blijven leren

Het bijhouden van al deze ontwikkelingen, kan een uitdaging zijn, legt Van Dijk uit. "Het is daarnaast moeilijk om in te schatten waar het in de komende jaren naartoe gaat. Huizen worden al gebouwd, maar wij moeten blijven en leren wat er precies verandert in die huizen. Aan de andere kant is de Veiligheidsregio ook flexibel. Wordt er iets nieuws gesignaleerd? Dan proberen wij zo snel mogelijk daarop in te spelen."

Het contact met het ROC was tegelijkertijd een opening voor meer samenwerking. Een samenwerking die mogelijk ook leerlingen triggert om een baan bij de brandweer te overwegen. Inmiddels geeft de Veiligheidsregio gastlessen op scholen, bijvoorbeeld over het belang van brandveiligheid. "We proberen in

deze lessen de andere kant van het verhaal te laten zien. Als er fouten worden gemaakt in de installatietechniek, dan moet de brandweer vaak komen om het incident te bestrijden. Ook is er vier keer per jaar een dag voor snuffelstage gepland, waarop leerlingen mogen komen kijken. "We leggen uit dat er ook bij de brandweer mogelijkheden zijn om technisch werk te doen. We laten de autowerkplaats zien en vertellen over wat de afdeling risicobeheersing precies doet." Met techniekonderwijs kun je dus zeker een baan bij de brandweer vinden.

Meer gastlessen

Er zit een stijgende lijn in de samenwerking met het onderwijs, en ook de bijdrage aan het regioplan zorgt voor meer plannen. "We hebben nu een convenant getekend waarin we hebben afgesproken om de komende vier jaar achthonderd uur te besteden aan het ROC."

Op die manier worden drie doelen nagestreefd. Zo moet de inbreng van kennis en expertise in de onderwijsontwikkeling ervoor zorgen dat de inhoud en vorm van het onderwijs verbeterd en vernieuwd. Er wordt een bijdrage geleverd aan het ontwikkelen van praktijkopdrachten en het begeleiden van studenten daarin. Daarnaast is het derde doel om meer gastdocenten in te zetten.

De Veiligheidsregio is inmiddels op enkele regionale bijeenkomsten geweest, waar ze nog vaak met enige verbazing worden begroet. "Maar we vinden het belangrijk om aanwezig te zijn en met bedrijven en scholen in de regio contact te hebben." Van Dijk denkt dat de aanwezigheid van de brandweer wordt gewaardeerd. "We zijn allemaal gebaat bij deze samenwerking en bij het verbeteren van het onderwijs."