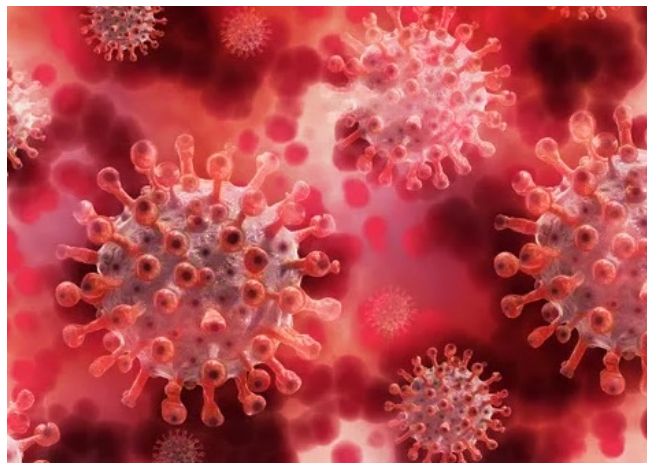


Jaarverslag 2020



Doel

SOB Barendrecht zorgt voor een sterk netwerk en actieve makel- en schakelrol tussen het onderwijs en bedrijven in Barendrecht. SOB zorgt voor concrete activiteiten tussen onderwijs en bedrijfsleven, zodat leerlingen een kijkje kunnen nemen in de (beroeps)praktijk en ondernemers kennis kunnen maken met hun toekomstige werknemers. Hierdoor verbreden leerlingen hun horizon en maken een bewustere studiekeuze. Tevens leren ze de ondernemers uit Barendrecht beter kennen. Het motto: 'de leerling van nu, is de werknemer van morgen'.

Voorwoord

In 2015 is de stichting Samenwerking Onderwijs Bedrijfsleven (SOB) Barendrecht opgericht. De samenwerking wordt mogelijk gemaakt door de Gemeente Barendrecht en de onderwijsinstellingen: DaVinci College, Albeda, Lentiz, Groene Hart, Dalton Lyceum, Focus Beroepsacademie en OZHW Groen.

Het bestuur is in 2020 iets aangepast. Voorzitter Diana van Nugteren heeft het bestuur verlaten en de voorzittersrol overgedragen aan Jan-Willem van Hellemond (VBO-Fresh World). Martha Netten zit in het bestuur namens het vmbo en als programmaleiding Sterk Techniek Onderwijs BAR. Leo van 't Spijker is het bestuur toegetreden namens havo en vwo. Penningmeester is Peter Luijendijk (gemeente Barendrecht). Het bedrijfsleven wordt ook vertegenwoordigd door de leden Arjan Kraaijeveld (GKB) en Jacqueline Beer (Safe Beveiliging). Het MBO wordt vertegenwoordigd door Lentiz | MBO Barendrecht, Chris van Mechelen. Het secretariaat is uitgevoerd door Jos Lukasse, gemeente Barendrecht/Bureau Verbinding.

Het bestuur fungeert als opdrachtgever aan de programmamanager. Dit is Angela van Zaalen. Haar inzet voor Barendrecht is 12 uur in de week.



Coronajaar

Het hoeft geen uitleg dat 2020 een heel ander jaar was dan voorgaande SOB-jaren. De eerste drie maanden gingen er nog 700 leerlingen op bedrijfsbezoek of kregen een gastles in de klas. Daarna is er door veel activiteiten een streep getrokken. Veel evenementen, bedrijfsbezoeken, gastlessen en andere bijeenkomsten zijn niet doorgegaan door het corona-virus. Toch hebben wij er iets van weten te maken en is er contact gehouden tussen gemeente, bedrijven en scholen. Weliswaar online en achter een scherm, maar partijen wisten elkaar wel te vinden. Ondernemen, lesgeven alles ging anders dit jaar. De een had het veel te druk, de ander juist niet. Ook de jeugd ontdekte nieuwe kanten van zichzelf die hij of zij nog niet kende. Kortom is zeker veel geleerd afgelopen jaar. En digitaal hebben we grote sprongen gemaakt, maar persoonlijk contact is zeker gemist. Met het schrijven van dit jaarverslag zitten we nog midden in de lock-down, maar zien we licht aan het eind van de tunnel. Hieronder een verslag van een bewogen jaar.

Focus voortgezet onderwijs

Na het behalen van zijn of haar diploma zal de vmbo- havo- of vwo-leerling een keuze moeten maken welke (beroeps)opleiding hij of zij wil gaan doen. Dit is niet eenvoudig als je nog maar 16/17 jaar bent. Switchen van opleiding kost extra geld en soms stoppen leerlingen helemaal met hun opleiding, wat hun kans op de arbeidsmarkt niet ten goede komt. Een verkeerde keuze heeft consequenties.

Scholen hebben Loopbaan Oriëntatie en Begeleiding (LOB) hoog op de agenda staan en hebben hierbij ondersteuning nodig van het bedrijfsleven. Zij kunnen de leerlingen laten zien, proeven en ervaren wat een baan in een bepaalde sector inhoudt. Een leerling zal, als hij/zij (studie)keuzes moet gaan maken, nooit iets kiezen wat hij of zij niet kent. Toch zijn dit misschien de beroepen waar veel vraag naar is. Daarom is het van het grootste belang om de diverse loopbaanmogelijkheden onder de aandacht te brengen waardoor leerlingen hun eigen talenten en competenties ontdekken en ontwikkelen. De leerlingen gaan ook op stage en bij mbo-opleidingen kijken. Hier ligt afgelopen jaren de focus op.

Communicatie

De website www.sob-bar.nl is begin juni 2019 online gegaan. Eind 2019 stonden er **50** bedrijven op de website. Eind 2020 staan er **92** bedrijven op de website. Bijna een verdubbeling. Dit zijn bedrijven die zich inzetten voor het basis- en voortgezet onderwijs. De bedrijven geven aan waar zij voor openstaan; bedrijfsbezoeken, gastles/workshop, sollicitatietraining, snuffelstage, praktijkopdrachten, docentstage. Vooraf heeft de Programmamanager dit met het bedrijf afgestemd en besproken. Ook voor welke doelgroep het bedrijf zijn deuren wil openzetten: po, vmbo, havo en/of vwo. Deze contactgegevens worden door de SOB-programmamanager bijgehouden. Mensen wisselen van baan of bedrijven wisselen van eigenaar.

De scholen kunnen op activiteit zoeken of op thema (zorg & welzijn, economie, techniek, groen). Ook is met een button te zien of het bedrijf openstaat voor snuffelstages. Leerlingen kunnen hier inspiratie opdoen en lezen welke bedrijven per thema er in de regio zijn. Een aanvraag doen voor een stageplek gaat onder begeleiding van de stage coördinator. Er zit geen stagebegeleidingssysteem in de website.

Bij elk bedrijf staat een online formulier. Hiermee kunnen de scholen direct het bedrijf benaderen. Dit formulier met het verzoek van de school komt in de juiste mailbox van het bedrijf. Zij kunnen direct afspraken met elkaar maken. De Programmamanager kan eventueel het formulier onzichtbaar maken als dit nodig is. Er kan dan even niet geboekt worden. De tekst op de website is voor de leerlingen in makkelijk taalgebruik geschreven. Dit is voor de voorbereiding op de bezoeken/lessen. Zij kunnen lezen wat het bedrijf precies doet. Bedrijf kan er ook een filmpje opzetten. Deze tekst schrijft de programmamanager en wordt goed gekeurd door het bedrijf.

De website is een middel om de samenwerking zo goed mogelijk te laten verlopen, maar essentieel blijven de persoonlijke contacten. De verwachtingen van de docenten, leerlingen en bedrijven kunnen verschillen. Goede communicatie is hier van groot belang. Er is een digitaal evaluatieformulier voor de begeleiders van school en een evaluatieformulier voor de bedrijven. Hierdoor kunnen we toetsen of de verwachtingen van beide partijen overheer komen. Het evaluatieformulier blijft noodzakelijk en zal door elke school steeds moeten worden ingezet. Zowel naar de begeleidende docenten als naar de bedrijven. Meten is weten.

Nieuwsbrieven

De bedrijven kunnen zien welke actuele activiteiten er zijn. Dit biedt overzicht. Scholen en bedrijven kunnen content aanleveren als het gaat om (LOB) activiteiten tussen onderwijs en bedrijfsleven. In de praktijk gaat de programmamanager achter deze informatie aan. Relaties bezoeken niet vanzelf de website. Dit gebeurt door relaties nieuwsbrieven te versturen via Mailchimp en dan door te linken naar de informatie op de website.

Op 17 januari, 29 januari, 1 februari, 5 en 16 maart, 18 mei, 17 juni, 29 juni, september, 28 oktober 2020 zijn er nieuwsbrieven verzonden naar 550 persoonlijke mailadressen van bedrijven en relaties. In deze nieuwsbrief lezen relaties welke activiteiten er zijn en linken naar informatie op de website. De nieuwsbrieven kunt u hier vinden <https://sob-bar.nl/over-ons/sob-nieuwsbrief/>

Activiteiten

De focus voor 2020 zou net als voorgaande jaren liggen op het organiseren van bedrijfsbezoeken en gastlessen voor het voortgezet onderwijs in samenwerking met het bedrijfsleven in Barendrecht. SOB Barendrecht initieert loopbaanactiviteiten, knoopt mensen en activiteiten aan elkaar, maar kan niet de werkzaamheden overnemen of op de stoel gaan zitten van het onderwijs en ook niet van het bedrijfsleven. Alle partijen hebben hun aandeel en eigen verantwoordelijkheid in deze samenwerking. De activiteiten passen binnen het curriculum van de school en de mogelijkheden van bedrijven.

Helaas is 2020 ook het jaar van Corona. Het heeft geen uitleg nodig dat er veel lhb activiteiten na eind maart 2020 niet hebben plaatsgevonden. Het eerste wat werd geannuleerd was het burgemeestersontbijt.

Overzicht activiteiten

21 januari 2020

Bedrijfsbezoeken Focus Beroepsacademie, klas 2 (190 leerlingen) zijn op bedrijfsbezoek geweest bij twee bedrijven.

10 februari 2020

Bedrijfsbezoek en gastlessen Groene Hart, 500 leerlingen maken kennis met bedrijven via gastlessen of bedrijfsbezoek.

19 februari 2020

Kick-off STO-BAR Ontbijtsessie; Kick-off Sterk Techniek Onderwijs plannen in Barendrecht en Ridderkerk

10 en 12 maart 2020

Sollicitatietraining Groene Hart, voor 6 vwo-leerlingen en 5 havo.

25 maart 2020

Burgemeester Ondernemersontbijt met als thema samenwerken onderwijs bedrijfsleven, locatie Ikea, is geannuleerd wegens corona.

14 april 2020

Geplande bedrijfsbezoeken van Dalton Lyceum zijn geannuleerd voor de mavo-leerlingen. Zij gingen zich oriënteren op verschillende beroepen en bedrijven.

04 juni 2020

Brainstormsessie, overleg LOB-coördinatoren i.v.m. corona en oriëntatie leerlingen. Locatie Dalton

Lyceum. Dit heeft – op anderhalve meter afstand - wel plaatsgevonden.

08 juni 2020

De bedrijfsbezoeken en gastlessen van het Groene Hart voor mavo, havo en vwo klas 2 en 3 ter oriëntatie op beroepen en sectoren is geannuleerd.

08 juli 2020

De bedrijfsbezoeken OZHW Groen, klas 1 vmbo op bedrijfsbezoek zijn geannuleerd. De OTIB techniektrailer kon ook niet naar school komen.

29 juni 2020

STO-BAR deelprojectleidersbijeenkomst, voortgang deelprojectleiders STO BAR heeft op anderhalve meter wel plaatsgevonden.

17 september 2020

Werkconferentie Lentiz, Werkconferentie Lentiz Mbo Barendrecht over opleidingsportfolio heeft ook op 1.1/2 meter afstand van elkaar plaatsgevonden in Loods 38.

08 oktober 2020

Keuzevakken overleg, overleg over technische keuzevakken voor vmbo-leerlingen voor bedrijven en

mbo heeft ook fysiek plaatsgevonden, maar wel op afstand van elkaar.

01 oktober 2020

Het Techniek Festival is, vier dagen voordat het plaats zou vinden geannuleerd. De coronacijfers gingen ineens heel hard omhoog.

12 oktober 2020

STO-BAR deelprojectleiders, Voortgang deelprojectleiders 16.00 – 19.00 uur is online gegaan.

24 november 2020

De mbo-voorlichtingsmarkt is ook van fysiek naar online gegaan. Mbo-studenten vertellen over hun studie aan vmbo-leerlingen van Focus Beroepsacademie.

26 november 2020

De sollicitatietraining Focus Beroepsacademie is ook online gegaan. Vmbo-leerlingen oefenen digitaal een sollicitatiegesprek met professionals.

03 december 2020

Het burgemeestersontbijt is veranderd in de webinar 'Eerst zaaien dan oogsten. Dit was voor (opleidings)bedrijven, mbo en onderwijs.

Sollicitatietrainingen

Groene Hart

Al enkele jaren organiseert het Groene Hart een sollicitatieproject voor 6 vwo en dit jaar ook voor 5 havo. Het is een onderdeel van het schoolexamen. Begin maart waren deze gesprekken, net voordat de corona ellende uitbrak. In dit project schrijven de examenkandidaten een brief die door de commissieleden wordt beoordeeld. Vervolgens voeren de leerlingen een gesprek van 25 minuten. Aan het eind van alle rondes wordt bepaald wie de functie gekregen krijgt. Aan de hand van een beoordelingsmodel geven de commissieleden cijfers aan de leerlingen. Leerlingen solliciteren op actuele functies, waarbij ze doen alsof ze al afgestudeerd zijn. Groene Hart probeert hen ook zoveel mogelijk in te delen bij een vacature die past bij hun vervolgstudie.

De school sloot de avonden af met een borrel en veel gezelligheid. Corona was misschien toen ook al aan het 'netwerken' in dit gezelschap, alleen hadden we hier geen idee van. Het blijft een prachtig project.

Focus Beroepsacademie

26 november 2020 werd voor de tweede keer het sollicitatieproject georganiseerd voor de vmbo-leerlingen. Vorig jaar was het een groot succes, en daarom stond het dit jaar ook op de agenda. Door alle maatregelen hebben we besloten het online te doen. Een sprong in het diepe, maar het was een succes. Natuurlijk verliep niet alles vlekkeloos, maar dit hoort erbij.

Hieronder een verslag van Gino Coppens, docent Focus Beroepsacademie.

“Vanuit school kan ik zeggen dat we veel enthousiaste medewerking hadden van 35 professionals. Zij hebben vanuit huis met al onze leerlingen sollicitatiegesprekken gevoerd. Voor de professionals en voor de leerlingen een mooie oefening om dit online te doen, en zich zo aan te passen naar de huidige situatie. Alle medewerkers hebben feedback gegeven op de gesprekken en de leerlingen hebben deze feedback vervolgens besproken met hun coach en hierop gereflecteerd. Zo heeft het, ook online, zeker de gewenste opbrengst en misschien zelfs meer!

Een aantal leerlingen was niet aanwezig of kwamen de online vergadering niet in. Dit lag aan een stukje ict aan onze kant, wat we hebben geprobeerd op te lossen. Dit gaat in de toekomst dus niet meer fout. Leerlingen die er niet waren (om welke reden dan ook) werden door de professionals doorgegeven aan ons als school. Deze leerlingen krijgen later alsnog een fysiek gesprek op school. Dit zal gebeuren wanneer dit weer mogelijk is omtrent de maatregelen, ook hier komt een professional bij ondersteunen! Dit traject is echt super leerzaam voor de leerlingen. Iedereen heel erg bedankt die dit mogelijk hebben gemaakt. Angela voor het aanleveren van alle contacten en onderstaande mensen voor het voeren van gesprekken.”

35 mensen hebben vrijwillig gesprekken gevoerd met de leerlingen. Wij willen deze mensen bedanken voor hun tijd en moeite:

Andrea Lansbergen	Karin van den Hoonaard	Richard Remmerswaal
Anne-Maria du Burck	Kim de Graaf	Rowanda Blijenberg
Debby Vermeer	Liesbeth van Drongelen	Shadee Fransen
Ashley Spinhoven	Linda van der Windt	Suzanne Kok
Chakir El Haik	Margreet Schouren	Thomas van Brakel
Cheverny Bril	Marieke Driessen	Yamina Saidi
Geràldo Janssen	Marion van Wijngaarden	Youssra Aouladsaid
Gerard van der Vlugt	Mirjam Schalkwijk	Rory Van der Reek
Inge Van der Hauw	Orlando Adolphus (reserve)	Rikkert van Rhee
Jacqueline Beer	Peter Plaisier	Joyce Lopes
Joke Noorendaal	Quita van Zaalen	Jose Voogt
Karen Van Dalsem	Rens Nagtzaam	

Sterk Techniek Onderwijs

De instroom in technische beroepsopleidingen is lang niet genoeg om alle tekorten op te vullen. De overheid is daarom met een subsidieregeling [Sterk Techniek Onderwijs](#) gekomen met ruim 400 miljoen voor de komende 4 jaar. Voor onze regio Barendrecht-Ridderkerk gaat het om ruim 2 miljoen euro voor 4 jaar. Samen met het basisonderwijs, vmbo, mbo, bedrijfsleven en de gemeente pakken wij de handschoen op om techniek en technologie een 'boost' te geven. De maatschappij staat te springen om technische vakmensen en we kunnen de jongeren zoveel bieden in deze regio. Gemini Lyceum uit Ridderkerk is penvoerder. Alle vo scholen in Barendrecht en enkele po scholen en een lijst met bedrijven uit Barendrecht hebben meegetekend. De projectleiding is in handen van Martha Netten en Wim de Boom. Martha zit ook in het bestuur van SOB-Barendrecht.

Kerst 2019 is het plan goedgekeurd door het Ministerie en in 2020 zijn we van start gegaan. Sommige SOB-activiteiten passen perfect in het plan van STO-BAR (Sterk Techniek Onderwijs – Barendrecht Ridderkerk) en visa versa. SOB Barendrecht en STO-BAR trekken samen op. STO-BAR is vooral techniek en SOB is er voor alle sectoren. Deze samenwerking bevordert de efficiëntie en communicatie naar bedrijven, scholen en andere stakeholders. De website www.sob-bar.nl zal met STO gelden worden uitgebreid met meer (technische) bedrijven uit Ridderkerk voor Gemini College. Ook komen de technieklessen van de Techniekcentra op de huidige website te staan, naast de Technische Keuzevakken. Bedrijven hebben een punt waar zij terecht kunnen voor meer informatie. Domeinnaam www.sto-bar.nl is vastgelegd en linkt naar een aparte pagina op www.sob-bar.nl.

Wat is er gebeurd in 2020?

19 februari 2020 was de kick-off van STO-BAR. Tijdens een ontbijtje werden de plannen en de projectleiders gepresenteerd. Bedrijven en scholen gingen met elkaar in gesprek en deelden visitekaartjes uit om samen te werken. Meer dan 50 mensen waren hierbij aanwezig. Het was een mooie bijeenkomst met veel energie.

Inmiddels is het techniekcentrum in Ridderkerk tot leven gekomen. Het technieklokaal is ingericht en materialen zijn aangeschaft. Ook zijn er twee mensen aangesteld om modules te ontwikkelen en deze technieklessen te verzorgen voor het basisonderwijs en voortgezet onderwijs. In Barendrecht is gezocht naar een geschikte locatie. Omdat uiteindelijk de raad hierover een beslissing moest nemen, heeft het wat langer geduurd dan eigenlijk het plan was. Het techniekcentrum van Barendrecht gaat veel lijken op het techniekcentrum in Ridderkerk. Ook de technieklessen worden hetzelfde. Begin 2021 is duidelijk waar het techniekcentrum in Barendrecht gaat komen. Het komt in het pand waar Edudelta heeft gezeten.

Een hele mooie opbrengst van Sterk Techniek Onderwijs is de samenwerking tussen de scholen. Samen wordt gekeken naar het techniek aanbod en welke keuzevakken we kunnen bieden. De bedrijven worden hierin meegenomen. Elke school heeft zijn eigen activiteiten en talenten en dit wordt gedeeld in een projectgroep

‘doorlopende leerlijn vmbo-mbo-bedrijven’. In de LOB-groep met alle LOB-coördinatoren en decanen wordt aan een LOB plan gewerkt en kennis uitgewisseld. Ook worden er gekeken welke technische keuzevakken wij de leerlingen kunnen aanbieden en hoe leerlingen bij bedrijven of bij andere scholen deze kunnen gaan doen.

Leerlingen die de opleiding vmbo gemengde leerweg of theoretische leerweg (mavo) volgen willen wij graag meer of vaker kennis laten maken met techniek en technologie. We willen een beroepsgericht vak invoeren voor deze leerlingen zoals het Bèta Challenge programma of T&T of iets vergelijkbaars zoals bij het Technasium voor havo en vwo-leerlingen. Hierdoor kunnen wij praktische bedrijfsopdrachten koppelen aan de theorie die zij moeten kennen voor hun examen. De verschillende mavoscholen trekken hier samen in op. Bedrijven gaan hierin ook een grote rol spelen.

4 juni 2020 was de Brainstormsessie van alle LOB-coördinatoren i.v.m. corona en de oriëntatie van de leerlingen. Er werd besproken hoe we de leerlingen toch nog konden laten kennismaken met bedrijven en mbo-opleidingen. In januari, februari en maart zijn er nog buitenschoolse lob-activiteiten georganiseerd, maar hierna werd dit steeds lastiger door Corona. De lob-coördinatoren en/of decanen van de verschillende vo-scholen in Barendrecht en Gemini College Ridderkerk zijn vier keer (fysiek en online) bij elkaar gekomen om over het lob-beleid te praten en kennis uit te wisselen. Opbrengst is een kijkje in elkaars keuken met als resultaat een algemeen LOB-beleidsplan.

Op 8 oktober 2020 zijn mbo's, (opleidings)bedrijven en de scholen bij elkaar gekomen om over de technische keuzevakken te praten voor vmbo-leerlingen. Dit was fysiek, maar wel op afstand van elkaar. Ook hier zijn al mooie stappen gezet tot een duurzame samenwerking met IWZH, Davinci College en het Techniek College Rotterdam. Meer informatie <https://sob-bar.nl/2021/02/09/bijeenkomst/>

Informatie om te delen

<https://sob-bar.nl/2020/12/08/drijfveren-om-techniek-te-kiezen/>

<https://sob-bar.nl/2020/11/03/praktijkwijzer-meer-meisjes-in-de-techniek/>

<https://sob-bar.nl/2020/06/15/ouders-en-het-keuzeproces/>

<https://sob-bar.nl/2021/03/16/jongeren-met-een-migratieachtergrond-onbenut-potentieel-voor-de-technieksector/>

Webinar 3 december 2020

Het burgemeestersontbijt op 3 december 2020 van SOB en STO is veranderd in de webinar 'Eerst zaaien dan oogsten'. Dit was voor (opleidings)bedrijven, mbo en onderwijs. Het verslag kunt u lezen op de website <https://sob-bar.nl/2020/10/26/eerst-zaaien-dan-oogsten/>

Techniek Festival

Het Techniek Festival stond gepland op 1 oktober 2020. Helaas is vrijdag 25 september 2020 besloten om het festijn te annuleren i.v.m. de toenemende corona besmettingen in Barendrecht. Achteraf is dit goed geweest, want de besmettingscijfers vlogen die dagen erna nog meer omhoog. Wel zijn alle voorbereidingen voor niets geweest. Alles was tot in de puntjes al uitgewerkt en georganiseerd. Ook was er een corona protocol en hielden we ons aan alle RIVM-regels. Het was niet verantwoord geweest. Ook bij [Kraaijeveld's Aannemingsbedrijf](#) stond alles klaar en waren ze weer voorbereid om de honderden leerlingen veilig en coronaproof in hun loods te ontvangen. Ook hadden we buiten workshops gepland. 17 workshops dit jaar. Het is niet doorgegaan maar toch willen wij deze mensen bedanken en hopen dat zij in 2021 alsnog willen meedoen.

Workshops

- [Aafje met de zorgrobot, Barendrecht](#)
- [Ambulancezorg \(nieuw\)](#)
- [Binder Groenprojecten \(nieuw\)](#)
- [Brandweer en Veiligheid \(nieuw\)](#)
- [BUVA \(nieuw\)](#)
- [Focus Beroepsacademie Barendrecht \(nieuw\)](#)
- [Gemini College Ridderkerk \(nieuw\)](#)
- [GKB Groen](#)
- [GKB Staalwerk](#)
- [Hoppenbrouwers Techniek \(nieuw\)](#)
- [Kraaijeveld's aannemingsbedrijf](#)
- [MTOB W&T Educatie](#)
- [Peinemann Hoogwerksystemen \(nieuw\)](#)
- [Shell Nederland](#)
- [Dalton Lyceum Technasium](#)
- [Technobiel van Wij Techniek \(voorheen OTIB\)](#)
- [Van der Wel bouw](#)

Na afloop hadden [Olympic Fruit](#) en [Hoofdman Roodzant](#) gezorgd voor vers fruit voor de leerlingen en begeleiders.

Bedrijfsbezoeken Focus Beroepsacademie

20 t/m 24 januari 2020 was het 'De Week van de Toekomst' bij Focus Beroepsacademie. De 188 leerlingen van leerjaar 2 gingen aan de slag over wat zij later willen worden, waar ze goed in zijn en welke mogelijkheden er allemaal zijn.

Hiervoor werden er op school workshops en gastlessen gegeven en op dinsdag 21 januari 2020 zijn de leerlingen in de ochtend op bedrijfsbezoek geweest bij twee bedrijven. De leerlingen maakten zelf een keuze. De mentoren

hielpen de leerlingen hierbij. Toch gingen sommige leerlingen naar een bedrijf die zij al kende of naar soortgelijke bedrijven. Want het blijft lastig: wat je niet kent, kies je niet.

Onderstaande bedrijven hebben hun deuren opengezet voor de vmbo basis en kader leerlingen.

- [Aafje Facilitair / Aafje Hulpthuis](#)
- [ABS Reclame](#)
- Bibliotheek/[Kruispunt](#)/Horeca/Radio Barendrecht
- [Brandweer Barendrecht](#)
- [De Bondt Grafimedia Communicatie](#)
- [De Wensboom](#)
- [Den Otter Verhuizingen](#)
- [Dubson](#)
- Eiland Marlyne kinderopvang
- [De Flextra groep](#)
- [Flier Systems](#)
- [Gemeente Barendrecht Onderhoud en Beheer](#)
- [GKB Staalwerk](#)
- [Hotel van der Valk Ridderkerk](#)
- [Karwei](#)
- Kibeo hele dagopvang
- Laurens Borgstede
- [Makro](#)
- [Pannenkoekenhuis "De Oude Maas"](#)
- RS kapper
- [Tinke](#)
- [Villex](#)
- [Wellnesselande Barendrecht](#)

De bezoeken zijn achteraf geëvalueerd door de docenten en door de bedrijven.

Bedrijfsbezoeken Groene Hart

Maandag 10 februari 2020 oriënteerden alle vmbo, havo en vwo-leerlingen klas 2 en 3 zich op verschillende beroepen en bedrijven. Dit waren meer dan 500 leerlingen. Ze gingen op bedrijfsbezoek of kregen een gastles in de klas. Deze geweldige bedrijven hebben zich hiervoor ingezet.

Aafje	gastles Leo van der Graaff
de Bondt	bedrijfsbezoek
Diggels Eetcafe	bedrijfsbezoek
Dutch Dream Denim	gastles Raya Hendriks
Emmery Groep	bedrijfsbezoek (geannuleerd)
Gemeente Barendrecht	bedrijfsbezoek
Goflex opleidingsbedrijf	gastles Joan Timmermans

Groenveld & Van Houdt	bedrijfsbezoek
HWE Professionals	bedrijfsbezoek (geannuleerd)
OZHW leerkracht	bedrijfsbezoek
Rabobank	bedrijfsbezoek
Roobol	bedrijfsbezoek
Schipper Accountants	bedrijfsbezoek
Site For Sites	gastles Tilly van der Knaap
Gemeente Rotterdam	gastles Suzanne Kok
't Kruispunt	bedrijfsbezoek
Thermatras	bedrijfsbezoek (geannuleerd)
Van der Valk	bedrijfsbezoek
Versluis paint no-paint	bedrijfsbezoek
Villex	bedrijfsbezoek
Welbouw	bedrijfsbezoek
Verkerk Groep	gastles Wendy van Gameren (geannuleerd)
Pearle Barendrecht	bedrijfsbezoek (geannuleerd)

Alternatief programma

8 juni 2020 wilde het Groene Hart weer met 500 leerlingen op pad, maar helaas kon dit niet doorgaan. Daarom heeft het Groene Hart een alternatief programma bedacht. Leerlingen van het Groene Hart hebben de website www.sob-bar.nl doorgespit. [89 SOB bedrijven](#) werden bekeken met de vragen: welk bedrijf en welk beroep spreekt mij aan? Hierna oefenen de leerlingen een sollicitatiebrief en een pitch. Een dagje meelopen om te kijken of dit beroep/bedrijf bij je past maakt het programma helemaal af.

Hieronder een verslag van docent Bas Hellendoorn wat zij gedaan hebben.

"Na een voorlichting gekregen te hebben van de decaan over de profielen zijn de leerlingen naar de lokalen gegaan. Hier kregen zij verdiepingsvragen over profielen en daarbij horende beroepen. In het volgende gedeelte zijn de leerlingen via de SOB-site op zoek gegaan naar beroepen, die bij hun profiel horen. Na een beroep te hebben gevonden zijn ze op zoek gegaan welke opleiding hiervoor nodig is, welke vakken je nodig hebt om deze opleiding te mogen doen en welke kwaliteiten je nodig hebt voor deze opleiding (plannen en organiseren, zelfstandigheid, samenwerken enz.).

Na een pauze zijn ze begonnen met een sollicitatiebrief om een dag stage te mogen lopen op dit bedrijf. Dit onder begeleiding van de docenten Nederlands. Aan het einde van de dag zijn we doorgegaan met het maken van een pitch, hoe verkoop je jezelf en hoe ga je een sollicitatiegesprek in. De leerlingen waren erg enthousiast, helaas was het te veel voor 1 dag en zijn er nog geen brieven verstuurd. Dit plan lag er wel, maar corona heeft weer roet in eten gegooid. De bedrijven daadwerkelijk versturen naar de SOB-bedrijven en op 1-dag-stage te gaan is helaas niet gelukt.”

Maatwerk ontmoetingen

Tijdens de Corona-periode stonden onderstaande SOB-bedrijven toch open voor geïnteresseerde leerlingen die meer willen weten over het bedrijf, de sector, een beroep of een vervolgstudie. Het ging hier om maatwerk en over enkele leerlingen. In overleg kon er een online-gesprek of ontmoeting worden geregeld. Er is hier bijna geen gebruik van gemaakt. Alleen leerlingen van het Technasium hebben bedrijven benaderd voor een opdracht.

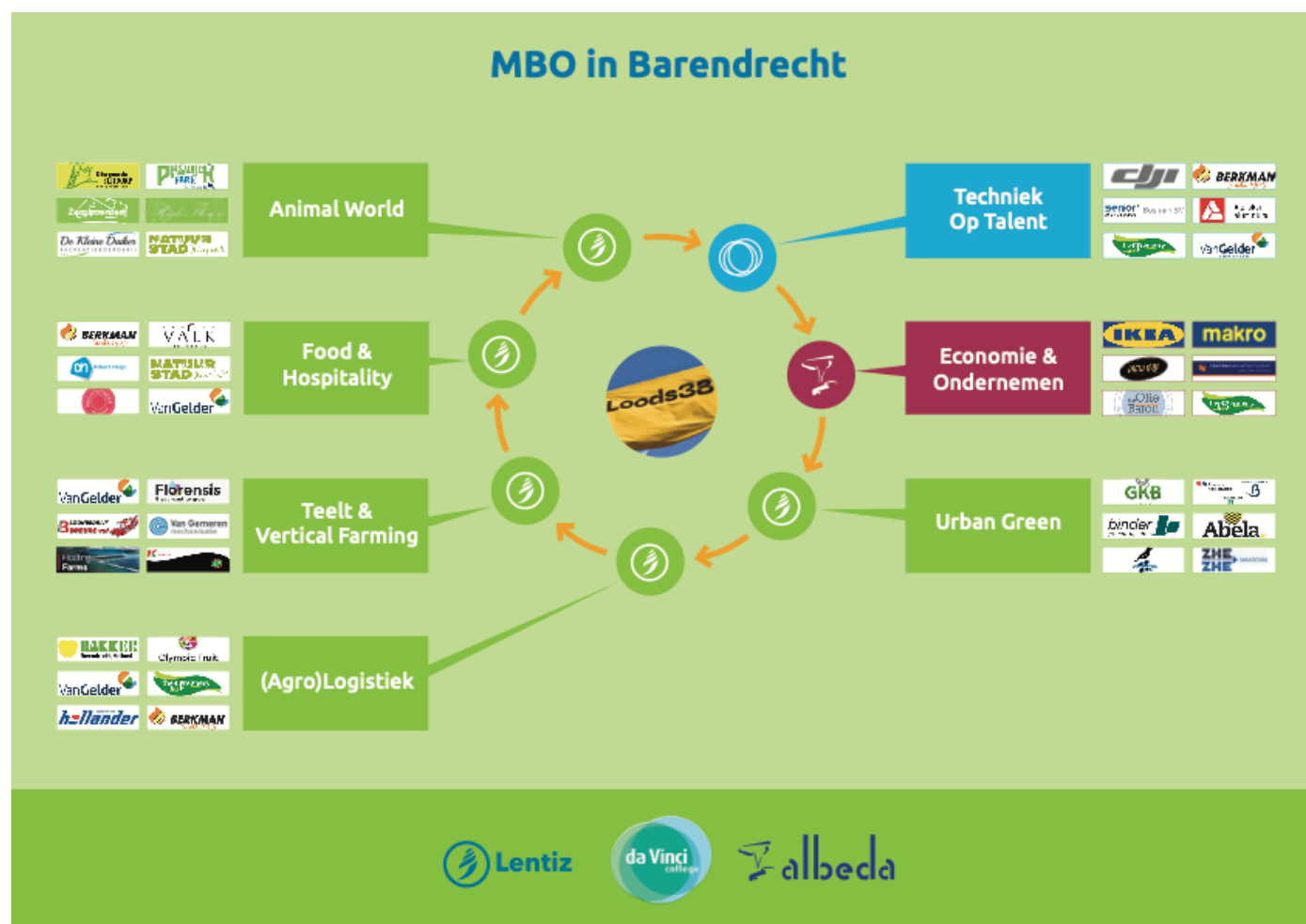
1. [Aafje Zorgrobot](#)
2. [AgroFair](#)
3. [Alprokon](#)
4. [Bouw- en Inframensen](#) (opleidingsbedrijf)
5. [De Bondt](#)
6. [Dubson](#)
7. [GKB Groep](#)
8. [Goflex](#) (opleidingsbedrijf)
9. [Hillfresh](#)
10. [Ikea Barendrecht](#)
11. [IMC](#)
12. [IHC](#)
13. [Immolab](#)
14. [Indicium](#)
15. [IWZH](#) (opleidingsbedrijf)
16. [Kraaijeveld's aannemingsbedrijf](#)
17. [Mattone Bouwmeesters](#)
18. [Metalent](#) (opleidingsbedrijf)
19. [Pannenkoekenhuis 'Oude Maas'](#)
20. [Rabobank](#)
21. [Roobol](#) (als de winkel weer open is)
22. [Schipper Accountants](#) (vwo-ers bovenbouw)
23. [Tinke Assurantiën](#)
24. [Van Gelder](#)
25. [Villex](#)



MBO Barendrecht

We ontwikkelen in Barendrecht een mbo-beroepscampus waarin wordt samengewerkt met het voortgezet onderwijs en het hoger onderwijs. Deze campus zal de komende jaren in het gebied nabij het station in Barendrecht aan de zijde van het handelscentrum worden gevestigd. De nieuwe campus is een nauwe samenwerking tussen gemeente Barendrecht, provincie Zuid-Holland, het regionale bedrijfsleven in het kader van de Dutch Fresh Port. Namens het mbo is Lentiz Onderwijsgroep de initiatiefnemer en kartrekker.

Vooruitlopend daarop worden voorbereidingen getroffen voor een tijdelijke huisvestingsvoorziening in de directe omgeving van het station nabij "Loods 38". Loods 38 is een oude bananenloods die wordt ontwikkeld tot een HUB voor start-ups en innovaties. Vanuit Lentiz | MBO Barendrecht werken we zeer nauw samen met dit initiatief. Mbo-studenten werken volop mee aan van de ontwikkeling van het gebied. Ter voorbereiding van de campus heeft Lentiz een symposium gehouden. Daaruit is een eerste ontwerp voor het opleidingsportfolio opgesteld met daarin vijf Groene Werelden van Lentiz | MBO Barendrecht, aangevuld met een tweetal domeinen vanuit Albeda College en het Da Vinci College.



De Werelden van MBO Barendrecht

Resumé

Het was een bijzonder jaar en dit geldt voor iedereen. Ondanks alle online lessen en onzekerheden hebben we er het beste van gemaakt. Digitaal hebben we heel veel geleerd en we zijn elkaar niet uit het oog verloren. SOB en STO met elkaar verbinden is een goede zet geweest. De website SOB-BAR.nl is verdubbeld met het aantal bedrijven dat openstaat voor het voortgezet onderwijs. Nu staan bijna 100 bedrijven online! De online sollicitatietrainingen en de webinars waren een sprong in het diepe. Het ging het niet vlekkeloos, maar we mogen het toch een succes noemen. De vergaderingen met alle decanen/lob-coördinatoren blijven we doen in de toekomst. Er ligt toch mooi een gezamenlijk plan op tafel. Van elkaar leren en activiteiten afstemmen, brengt de kwaliteit naar een hoger level. Ook het contact met de leerkrachten van het basisonderwijs die nu technieklessen gaan geven in het techniekcentrum is waardevol. Het overleg met de bedrijven over keuzevakken en stages brengt veel kansen voor de toekomst. Samen optrekken en van elkaar leren is iets waar we heel trots op kunnen zijn. 2020 gaan we nooit meer vergeten. Al kijken we er ook naar uit om met de leerlingen op pad te gaan.

