



Nieuwsbrief **Juli '24**

Sterk Techniekonderwijs Zoetermeer is een samenwerkingsverband van het primair onderwijs, het vmbo, het mbo, de regionale overheid en het regionale bedrijfsleven. Sterk Techniekonderwijs (STO) werkt aan aantrekkelijk en innovatief techniekonderwijs om leerlingen kennis te laten maken en te enthousiasmeren voor een technische vervolgopleiding en een loopbaan in de techniek.

Binnen STO Zoetermeer bestaan vijf programmalijnen:

- De samenwerking tussen primair en voortgezet onderwijs stimuleren,
- Het technisch onderwijs op het vmbo innoveren,
- Waar nodig docenten 'professionaliseren' (voor zover het techniekonderwijs betreft),
- Een doorlopende leerlijn Techniek met zo min mogelijk overlappingsen ontwikkelen die liefst van primair onderwijs via vmbo naar mbo loopt
- Het uitbouwen van publiek-private samenwerkingen, dus deelname van het bedrijfsleven aan STO Zoetermeer stimuleren.



STERK
TECHNIEK-
ONDERWIJS

Zoetermeer



Op ieder mogelijk moment:

Leerlingen in aanraking laten komen met techniek

Het MOTION Beweeg College is een kleine, gezellige vmbo-school met ongeveer 340 leerlingen. Bewegen en bewegend leren vormen de basis waar het onderwijs omheen is georganiseerd. "We willen onze leerlingen graag in aanraking laten komen met de brede mogelijkheden in de techniek en we werken er hard aan om dat op steeds meer momenten in de opleiding te doen."

Merel Segbroek is teamleider bovenbouw bij MOTION Beweeg College. Zij vertelt: "We zijn maar een kleine speler. We hebben minder ontwikkelkracht dan grotere organisaties, maar gelukkig zijn we creatief. We zien het belang van techniekonderwijs en hebben in de afgelopen periode flinke stappen gezet om dit in onze opleiding te implementeren. Daarbij hebben we ons laten ondersteunen door Gertjan Kooij. Hij is van het onderwijsadviesbureau Pijnenburg en gespecialiseerd in techniekonderwijs."

Veelzijdigheid techniek tonen

Bij MOTION Beweeg College kunnen de leerlingen in de bovenbouw kiezen uit drie profielen: TECH, CARE en MOVE. Tijdens de 'MOTION-Experience'-lessen (MEX) in de onderbouw maken ze kennis met deze profielen. "Deze lessen bevatten ook techniek-elementen, om de leerlingen te laten zien dat techniek eigenlijk overal een rol in speelt. Voor CARE en MOVE zijn we bezig met het ontwikkelen en implementeren van lessen over bewegingstechnologie, robotisering en protheses, bij TECH kunnen de leerlingen sleutelen aan fietsen en scooters. Verder worden er zowel door medewerkers van bedrijven als door mbo-leerlingen gastlessen en presentaties gegeven", vervolgt Merel. "Ook de beroepsstage, het beroepenfeest On Stage en de aansluitende 'Doe-dag' zijn voor de oriëntatie van onze leerlingen echt goud waard."

Keuzevak op locatie

Dit schooljaar heeft MOTION Beweeg College tijdens een pilot de TECH-leerlingen een praktijkelement van een keuzevak (installatietechniek of elektrotechniek) laten doen op locatie bij IW, opleidingsbedrijf voor elektro- en installatietechniek. "De leerlingen gingen hiervoor naar IW-vestigingen in Rijswijk of Leiden. Ze vonden het spannend en ook wel zwaar, maar ze hebben zowel in hun keuzevak als in hun 'soft skills' een enorme ontwikkelingsslag gemaakt. We willen volgend schooljaar dus zeker doorgaan met de praktijklessen op locatie. Sterker nog: we zouden het buitenschools leren graag willen uitbreiden naar de profielen CARE en MOVE, zodat al onze leerlingen zo'n leerzame ervaring kunnen opdoen", aldus Merel. Ze besluit: "Als school moeten we natuurlijk voldoen aan de examen-eisen. Dat heeft prioriteit. Maar we doen ons best om daarnaast de kennismaking met techniek zoveel als mogelijk in de opleiding te implementeren."



Partner aan het woord:

Alles voor voldoende gekwalificeerde arbeidskrachten!

Brenda Witzier, projectmanager Onderwijs & Arbeidsmarkt bij NVKL (de Nederlandse Vereniging van ondernemingen op het gebied van de Koudetechniek en Luchtbehandeling), zet zich enthousiast in voor Sterk Techniekonderwijs. "In de sector Koude- en Klimatechniek en Luchtbehandeling hebben we in de nabije toekomst duizenden vakmensen nodig en in andere technische sectoren is dat niet anders. Met Sterk Techniekonderwijs kunnen we leerlingen een beeld geven van de veelheid van beroepen in de techniek en ze hiervoor enthousiasmeren."

Een van de doelen van de NVKL is het zorgen voor voldoende opleidingscapaciteit ten behoeve van goed opgeleide medewerkers die mede borg kunnen staan voor de vereiste kwaliteit. "We moeten er niet alleen nu, maar ook in de toekomst voor zorgen dat er voldoende gekwalificeerde arbeidskrachten zijn. Als projectmanager Onderwijs & Arbeidsmarkt ben ik voortdurend bezig om een brug te slaan tussen het bedrijfsleven en het onderwijs. De Federatie Techniek & Vakmanschap, waar NVKL lid van is, heeft aan de wieg gestaan van Sterk Techniekonderwijs en ervoor gelobbyd, want hoe sterker we kunnen uitstralen dat een loopbaan in de techniek veel kansen en mogelijkheden biedt, hoe meer leerlingen daarvoor interesse zullen krijgen. Onbekend maakt onbemind. Leerlingen moeten écht meer en breder kennis kunnen maken met zoveel mogelijk facetten van techniek, anders kunnen we niet aan de vraag op de arbeidsmarkt voldoen."

Een scala aan beroepen

Volgens Brenda is het probleem vaak dat leerlingen geen idee hebben van de veelzijdigheid van de mogelijkheden in de techniek. "Neem de sector Koude- en Klimatechniek en Luchtbehandeling. Langzaam maar zeker associëren leerlingen dit wel met airconditioning en warmtepompen, maar ze zullen er niet zozeer bij stilstaan dat koeling essentieel is in de voedselketen, de medische wereld (denk aan de koeling van operatiekamers en de houdbaarheid van vaccins), bij gekoeld vervoer en bij datacenters. Als die datacenters niet gekoeld worden, kunnen ze hun mobiele telefoon niet



eens gebruiken." Brenda stimuleert bedrijven om te participeren in het onderwijs en benadrukt het belang om hun deuren open te zetten voor studenten, zodat zij een beeld krijgen van de mogelijke beroepen. Gastlessen, bedrijfsbezoeken, stages, alles helpt om de huidige studenten te enthousiasmeren voor een beroep in de (koude)techniek.

Waardering voor vakmanschap

Bij scholen probeert Brenda te bewerkstelligen dat er in het onderwijsprogramma ruimte wordt gecreëerd voor de kennismaking met de techniekpraktijk en de technische beroepsmogelijkheden. "Gastlessen, bedrijfsbezoeken en stages zijn voor scholen 'tools' om studenten te motiveren. Ik bemiddel hierin graag voor ze. Hoe concreter het verzoek, hoe makkelijker het voor mij is om een bedrijf te vinden dat aan het verzoek kan voldoen. We hebben ook een keuzevak 'Koude-techniek' samengesteld dat vmbo-PIE-leerlingen kunnen kiezen en bieden een ondersteuningspakket voor vmbo-scholen die dit in willen voeren, compleet met leermiddelen en subsidie om materialen en middelen voor praktijkopdrachten aan te kunnen schaffen." Graag breekt Brenda ook een lans voor technisch vakmanschap. "Er is geen enkele reden om niet positief te kijken naar een technisch beroep, want om dit goed uit te kunnen oefenen, moet je, net als een arts of advocaat, je vakkennis bijhouden, creatief en oplossingsgericht kunnen denken en communicatief vaardig zijn. Ieder vakmens verdient waardering."



Jaarconferentie 29 mei 2024

Kennis- en inspiratieontbijt

Op 29 mei jl. vond bij Overload Worldwide bv op de Dutch Tech Campus de jaarconferentie van STO Zoetermeer plaats. Een brede vertegenwoordiging uit onderwijs, bedrijfsleven en gemeente keek (vol trots!) terug op de resultaten van vijf jaar STO Zoetermeer: mooie samenwerkingen en daadwerkelijk meer vmbo-leerlingen die kiezen voor Techniek (Bouw en PIE). Ook werd gekeken naar de Zoetermeerse visie op innovatief onderwijs en hoe deze aansluit bij de trends en ontwikkelingen in het regionale bedrijfsleven.

Om het overzicht van alle behaalde resultaten te kunnen delen, werd een korte animatiefilm vertoond. Van een speciaal ontwikkeld magazine over STO in de regio Zoetermeer werden de eerste exemplaren uitgereikt aan Carel Laenen, voorzitter van het College van Bestuur van UNICOZ Onderwijsgroep, en Gerard Hegge, vestigingsdirecteur Van Dorp Installaties. STO Zoetermeer staat aan de vooravond van een nieuwe subsidieperiode en heeft het vaste voornemen om verder te bouwen op het stevige fundament dat er nu ligt.

Voorsortend op het vervolg en met het doel om vraag en aanbod nog dichter bij elkaar te brengen, gaf Martha Hoebens van 'Bedrijf in de Klas' tijdens de jaarconferentie een actieve workshop over het

enthousiasmeren van leerlingen voor techniek. 'Bedrijf in de Klas' ondersteunt docenten en leraren-opleiders bij het bouwen aan praktijkgericht onderwijs met concrete tools en Martha Hoeben lichtte op inspirerende wijze toe hoe 'een goed verhaal' over techniek er voor leerlingen uitziet: op welke manieren je verschillende typen leerlingen kunt aanspreken, welke inhoud er voor leerlingen echt toe doet en hoe je een goed beeld kunt schetsen van wat er bij bedrijven gebeurt en wat een bepaald beroep in de praktijk inhoudt. De aanwezigen werden uitgedaagd om hun huidige boodschap aan de leerlingen eens kritisch te toetsen aan de praktische tips van 'Bedrijf in de Klas'. Zonder twijfel zal dit tot betere verhalen gaan leiden die het doel van STO Zoetermeer (méér leerlingen enthousiasmeren voor techniek) ten goede zullen komen.

Strategisch overleg

Het tweede deel van de jaarconferentie bestond uit een strategisch overleg. In vier groepen werd gediscussieerd over verschillende onderwerpen: de ideale samenwerking in de onderwijsketen, slagkracht in de aansluiting en uitvoering, de verdere versterking van PPS en manieren om elkaar nog beter vinden en 'Een dag in het leven van ... op een centrale praktijklocatie'. Nadat de uitkomsten van deze discussies met elkaar was gedeeld, werd de jaarconferentie afgesloten. Alle aanwezigen konden, in een handige beker met STO Zoetermeer-logo, een koffie2go meenemen naar hun vervolgspraken.

Partners van Sterk Techniekonderwijs
Zoetermeer:

- Aannemingsbedrijf Van der Meer
- ABS Autoherstel Den Elzen
- ArchitectuurPunt Zoetermeer
- Astralift
- Autovakmeester G. van Wijk
- Bouwbedrijf Gebr. Huurman Zoetermeer B.V.
- Bouwend Nederland, in samenwerking met lidbedrijf BAM Wonen
- Bouwmensen West
- CKC & partners
- Dura Vermeer Bouw Zuidwest
- Gemeente Zoetermeer
- IW Zuid-Holland
- NBD Biblion (Bibendo)
- Nederlandse Vereniging van Koudetechnieken (NVKL)
- RAI Vereniging (bedrijfswagens)
- Schildersvakschool
- STEDIN Bedrijfsschool
- Stichting Franx
- Stichting Haagbouw
- Stichting Koninklijke Metaalunie
- Tamson Instrumenten B.V.
- TU Delft
- Van Dorp Hout B.V.
- Van Dorp Installaties
- Van Gils Automotive
- Veiligheidsregio Haaglanden
- Vermeulen Groep
- Wij Techniek



Wij wensen u een fijne vakantie

Kalender

Sterk Techniekonderwijs;
activiteiten onderwijs en werkveld

25 oktober '24	Techniek Tastbaar
13 maart '25	Beroepenfeest Zoetermeer On Stage
3 april '25	Zoetermeer On Stage Doe Dag

Techniek Tastbaar is een beleef en doe-event voor leerlingen van 10 tot 14 jaar waarin leerlingen met zoveel mogelijk facetten van technische beroepen in aanraking komen. Techniek Tastbaar wordt georganiseerd op 25 oktober a.s. Voor meer informatie neem contact op met John van Mierlo - john@techniektastbaar.nl

Zoetermeer On Stage is een Beroepenfeest voor vmbo leerlingen uit leerjaar 2 en 3. ZOS is een programma waarbij een nieuw, duurzaam, persoonlijk en lokaal (beroeps)netwerk voor jongeren van het vmbo wordt gefaciliteerd. Dit 'sociaal kapitaal' draagt bij aan zelfvertrouwen, toekomstperspectief, kan gelijkheid en ondernemersvaardigheden. Voor meer informatie neem contact op met Nicole Hofland – mail@zoetermeeronstage.nl

Meer activiteiten volgen!

Wilt u de volgende bijeenkomst bijwonen?

Of heeft u een vraag of wilt u meedoen aan een van de activiteiten of projecten? U kunt contact opnemen met:

Nicole Hofland, Relatiemanager,
via www.stozoetermeer.nl (in ontwikkeling)
of nicole@sto-zoetermeer.nl.



STERK
TECHNIEK-
ONDERWIJS

Zoetermeer