

Vmbo kweekvijver van Brainport Eindhoven



Jan Damen uit Valkenswaard liep in 2017 een maand stage bij KMWE. Hij kreeg direct na het behalen van zijn vakdiploma aan Mosa-RT in Maaseik in België bij KMWE een baan als CNC operator aangeboden.

Brainport Eindhoven: toptechnologieregio in Nederland van wereldformaat. Bedrijven schreeuwen er om technisch vakbekwaam personeel voor de hightech maakindustrie. Om leerlingen op jonge leeftijd te interesseren voor de techniek is Brainport Industries College (BI College) opgericht. Het BI College organiseert daartoe allerlei promotionele activiteiten en is dé gesprekspartner voor het onderwijs in de regio namens 55 aangesloten bedrijven.

"Onze relatie met het vmbo is meer dan belangrijk", zegt Deniece van Raaij, HR Support medewerker van KMWE, één van de deelnemende bedrijven. "Daar zitten onze talenten voor de toekomst."

Michiel de Ruyter, Manager van BI College: "De samenleving van nu heeft niet in de gaten wat vmbo'ers betekenen voor de maatschappij van de toekomst."

Waarom is het vmbo belangrijk voor jullie?

Deniece: "Daar vind je de aankomende vakmensen, de mensen die met hun handen willen werken en nog echt iets willen maken. Dat zijn de doeners, degenen die in hun vrije tijd aan hun scooters sleutelen en naderhand hun eigen auto's onderhouden. Als iemand zegt dat hij motorrijden als hobby heeft, nodigen wij hem uit om een middag in onze fabriek te komen kijken. Hier zitten de mensen die willen weten hoe technische producten werken en die willen wij graag. Daarom bieden we snuffelstages aan, geven rondleidingen in het bedrijf en bezoeken ook vmbo-scholen."

Michiel: "Vmbo'ers dragen op jonge leeftijd al ontzettend snel enorm bij. Ze moeten als eerste kiezen. Als ze 18 jaar zijn staan ze dingen te maken. Of het nu in de metaal, elektrotechniek, hout- en meubel-industrie, zorg of horeca is, ze moeten heel snel leren en leveren. We hebben hen keihard nodig om Nederland draaiende te houden."



Deniece van Raaij

Michiel de Ruyter

KMWE organiseert al jaren BBL-trajecten op de niveaus 2,3 en 4. Wat bieden jullie de leerlingen die hiervoor in aanmerking komen?

Deniece: "Een garantie om deze opleiding af te maken en daarna een baan. Onze begeleiding is zeer intensief. We hebben een leermeester die 100 procent is vrijgemaakt voor scholing van de leerlingen in een 'klas' die is ingericht in de fabriek. Hij staat voortdurend in contact met docenten van de scholen. De BBL-leerlingen hebben hoogwaardige machines tot hun beschikking, puur om te leren. Het machinepark van KMWE innoveert daarnaast ook continu, waardoor ook de scholing mee vernieuwt. Hiermee bieden we leerlingen perspectief en zorgen ervoor dat ze volwaardige arbeidskrachten worden. In de praktijk komt het ook voor dat ze onder toezicht van de leermeester mee draaien in de productie. Dit geeft leerlingen extra vertrouwen. Maar voorop staat hun leerproces."

Michiel: "KMWE gelooft in continuïteit en kijkt niet alleen naar kosten. In het eerste jaar schrijf je met een leerling rode cijfers. Want die is nog niet zo snel, maakt wel eens een fout, heeft begeleiding nodig. Als je hem goed opleidt, ga je in het 2^e jaar al zwarte cijfers schrijven en in het 3^e jaar vliegt hij uit en kan hij zelfstandig de machine bedienen en maakt hij productie. Het gaat echter om veel meer. De jongelui brengen energie in het bedrijf. Ze stellen 'rare' vragen: Waarom dit? Waarom dat? Dat zorgt voor vernieuwing."

Onderwijs en bedrijfsleven werken steeds meer samen. Waar leidt dat toe?

Deniece: "Door intensievere samenwerking zullen de opleidingen naar een hoger niveau gaan. Als de basis van leerlingen beter wordt, kunnen wij als bedrijf werken aan verdieping van hun praktische kennis. Wij verhuizen in december naar de Brainport Industries Campus waar leerlingen van het Summa College praktijkonderwijs zullen krijgen. KMWE heeft zich daar sterk voor gemaakt."

Michiel: "Het onderwijs moet het bedrijfsleven opzoeken voor de context. Anders weten de jongelui niet wat ze gaan doen en waar ze beroepsmatig terecht komen. School is er vooral voor de theorie en als bewaker van het leerproces. Het bedrijf is er voor leren in praktijk."

KMWE Group

KMWE Group is een internationale toeleverancier voor de hightech machinebouw en Aerospace in Eindhoven. Er werken wereldwijd meer dan 600 medewerkers. In 2017 ontving het bedrijf de William Pijnenburg Award vanwege haar verdiensten ter promotie van de techniek en haar vergaande samenwerking met het onderwijs in de regio Eindhoven. In 2018 was KMWE opnieuw genomineerd, maar ging de prijs naar Prodrive Technologies uit Son.